

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 19.12.2019

Venlig hilsen

Lisbeth Schou
Formand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere:	Pernille, Maria, Matilde, Klaus, Mårten, Ulla, Vivi, Finn, Lisbeth, Tina.
Ordstyrer:	Ulla
Afbud:	Kasper, Lene.
Ref.:	Majbrit

1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidste møde den 18.11.2019	Ingen bemærkninger - godkendt.
2. Medlemsundersøgelsen	<p>Tina orienterede om at der ved fremlæggelsen af medlemsundersøgelsen i Hovedbestyrelsen, blev trukket nogle andre pointer frem end ved fremlæggelsen i kredsbestyrelsen.</p> <p>Én af dem var at vores kreds ligger lavest i forhold til at vores medlemmer oplever synlighed af TR.</p> <p>Dette overrasker lidt, da vi syntes vi har fokus på at støtte vores TR'er med at blive synlige. Vi skal derfor sammen med vores TR'er sætte indsatser i gang, så vores medlemmer oplever at TR er synlige.</p> <p>Drøftelse i kredsbestyrelsen om hvordan man kan gribe det an, samt om medlemsundersøgelsen. Vi skal huske at synlighed er flere ting, og at det både kan være os fra kredsen og TR der menes. Vi skal se på vores TR individuelt, og ikke kun se dem som en gruppe, der er forskel på hvad den enkelte TR har brug for. Tid er en vigtig</p>

	<p>faktor. Arbejdspladserne er blevet store, og det er svært for TR at have tid nok til at komme rundt og tale med medlemmerne alle steder.</p> <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der blev fremsat forslag om at hjælpe TR, så TR kan præsentere sig selv bedre, evt. som et PowerPoint-oplæg, om hvad medlemmerne kan bruge TR til. Og hvordan man afholder fyraftensmøder osv., altså træne TR i disse ting. • Det kan være en udfordring at få kommunikeret skriftligt, det kan være at der skal laves et TR-kursus i det. • Sørg for at der er tid på TR-netværksmøder til at dele de gode historier: hvad jeg som TR lykkes med. Samt få afklaret kredsens forventninger og hvad er arbejdsgivers/arbejdspladsens forventninger. • Fastfrysning af kontingent: kommunikere det ud på en måde, så medlemmerne bedre forstår hvad det betyder for dem at kontingentet fastfryses: I stedet for at fortælle om procentsatser, så sig at kontingentet er fastfrosset og derfor sparer du x antal kroner om måneden. <p>Et andet fokus er on-bording-perioden: et medlem melder sig typisk ud igen indenfor 5 år fra indmeldelse, hvis de ikke oplever at de får noget for pengene. Så det er i den periode at vi virkelig skal vise vores medlemmer hvad vi gør for dem. Her vil vi blandt andet invitere nye medlemmer til et velkomstmøde i kredsen, ligesom der foretages et velkomstopkald. Vi skal være opmærksomme på denne on-bording-periode.</p> <p>Vi arbejder hele tiden med "Vi er socialpædagogerne" og Organisering, og meget af det som blev drøftet griber også ind i det.</p>
<p>3. Evaluering af Generalforsamling 2019</p>	<p>Kredsbestyrelsen evaluerede generalforsamling 2019. Der var enighed om at det er et godt sted at afholde generalforsamling, både geografisk set og med hensyn til stedets faciliteter og deres venlighed og service. Det var rigtig godt med tegneren, hun var dygtig, og nogle husker bedre når det visualiseres. Der blev drøftet om nogen ting skal gøres anderledes, hvordan man får gang i debatten, om der skal være en form for underholdning når det ikke er valgår, og om vi kan gøre noget for at afkorte ventetiden når stemmerne tælles op.</p> <p>Forslag til næste års generalforsamling:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mulighed for at medlemmer sender spørgsmål til os inden generalforsamling, og de så får svaret til generalforsamlingen, og forhåbentligt får det sat gang i debatten. Det kan skrives ud i Nyhedsbrev og på Facebook. • Facilitator/underholdning/inspirerende oplæg. • Digitale redskaber. • Skriftlig beretning som podcast – lytte i stedet for at læse den. • Podcast til uddannelsesstederne – synliggørelse. • Specialklassen.

	Vi kigger nærmere på ideerne fra dækservietterne, og ser om der er emner til medlemsmøder og andre gode forslag.
4. Gennemgang og godkendelse af de resterende retningslinjer.	<p>Retningslinjerne blev gennemgået og følgende blev besluttet:</p> <p>Bilag 1: Retningslinjer kredsbestyrelsens deltagelse i interne og eksterne udvalg: Bilaget skal opdateres. Det bliver tilrettet med korrekte navne.</p> <p>Bilag 2: Retningslinjer fordeling af ansvarsområder på kredskontoret: Der bliver lavet tilretninger.</p> <p>Bilag 3: Retningslinjer for regionale og lokale faglige netværk: Det er en forvirrende opstilling. Der bliver set på om det skal stilles anderledes op, evt. en 3.delt-opstilling. Indhold er ok.</p> <p>Bilag 4: Retningslinjer tildeling af økonomisk tilskud: Linjen: (AKB-møde d. 20. - 21. August 1998) skal slettes.</p> <p>Bilag 5: Retningslinjer for frikøb og kørsel for tr og kb: Godkendt:</p> <p>Bilag 6: Fonden til støtte for den gode arbejdsplads: Årstal skal rettes.</p> <p>Bilag 7: Skema til indstilling til fonden til støtte for den gode arbejdsplads: Årstal og dato skal rettes.</p> <p>Bilag 8: Retningslinjer gaver til medlemmer: Skal ændres så det er ved 25, 40 og 50 års jubilæer at der kan gives gave. Det er TR der skal tage kontakt til HR/administrativ medarbejder og få en oversigt årligt. Vi i SL får ikke besked om jubilæer. Det blev aftalt at Tina skal være undersøgende på om det kan lade sig gøre at skifte til fagforeningsjubilæum i stedet for arbejdspladsjubilæum. Hvordan vil omkostningerne være i forhold til nu og hvis vi skal skifte til fagforeningsjubilæum.</p> <p>Bilag 9: Retningslinjer gaver til ansatte og kb: 50 års jubilæum skal tilføjes.</p>
5. Lokal handlingsplan for ligestilling til ligestillingsudvalget	Kredsbestyrelsen behandlede lokal handlingsplan for ligestilling til ligestillingsudvalget. Der er enighed om at det er vigtigt at det er de rette folk på posterne uanset fordeling af køn. Det er vigtigt at sikre lige muligheder for alle uanset køn for at kunne varetage opgaverne. Lisbeth udarbejder besvarelsen på baggrund af de faldne bemærkninger fra kredsbestyrelsen. Det sendes ud til kredsbestyrelsen.
6. Suppleringsvalg til HB	<p>Lisbeth orienterede om dirigentposten og hvad der indebærer at være dirigent. Lisbeth har været dirigent i 2 perioder og vil gerne fortsætte med det.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirigentposten: Vi indstiller Lisbeth Schou. • Kompetenceudvalget: Ingen indstilling herfra. • Vedtægstudvalget: Ingen indstilling herfra. • Ligestillingsudvalget: Ingen indstilling herfra. • Internationalt professionsudvalg: Vi indstiller Ulla Houldcroft.
7. Lukket punkt	Ikke refereret.
8. Litauen	Mårten fortalte om baggrunden for projektet i Litauen, historikken og status. Herefter drøftelse i kredsbestyrelsen

	<p>om hvordan det skal være fremover. Skal vi stadig være aktive eller skal det køre af sig selv, nu det er det blevet så veletableret? Lisbeth og Tina har et møde med kreds Midtsjælland d. 14. januar, hvor de vil tale med Midtsjælland om deres tanker om deres engagement i Litauen. Det blev aftalt at punktet skal på dagsorden igen næste gang.</p>
9. Årshjul	<p>Årshjul var vedhæftet som bilag. Tina havde lavet et årshjul i et forsøg på at skabe det store øveblik. Det er tanken at vi fylder på årshjulet, når der er noget relevant der skal på. Årshjul bliver et fast punkt på hvert kredsbestyrelsesmøde. Det er et orienteringspunkt. Husk at sige til, hvis I har noget der skal på årshjulet.</p>
10. Næste møde	<p>Næste møde er d. 17. januar 2020. Ordstyrer er Vivi.</p>
11. Eventuelt	<p>Dette var Mårtens sidste kredsbestyrelsesmøde, og han takkede for denne gang. Det har været nogle interessante år. Pas godt på kredsen.</p> <p>Ulla gjorde opmærksom på, at det i et KL-nyhedsbrev blev anbefalet kommuner at bruge eksterne konsulenter til at finde besparelser på handicappede og psykisk syge borgerer. Det er SL meget opmærksom på, og Benny har været i medierne omkring det. Bennys respons kan findes på SL's hjemmeside og Facebookside.</p> <p>Finn: Seniorernes juletræsfest har været afholdt, ligesom en god julefrokost i seniorsektionen med 22 tilmeldte. Tak for i år.</p> <p>Vivi benyttede lejligheden til at sige tak til Mårten. Det har været en fornøjelse og lærerigt. Du har gjort en stor indsats. God vind fremover.</p> <p>Tina orienterede om et medlemsmøde d. 3/3 2020. Det er en temaaften om udviklingshæmning, ritualer, tvangshandlinger og OCD.</p> <p>Lisbeth sluttede af med at ønske alle en rigtig glædelig jul.</p>