

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 17.1.2020

Ref.
J.nr.

Venlig hilsen
Lisbeth Schou
Formand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere:	Pernille, Maria, Matilde, Klaus, Ulla, Vivi, Lene Ulla, J., Kasper Finn, Lisbeth, Tina.
Ordstyrer:	Vivi
Afbud:	
Ref.:	Majbrit

Velkomst	Det blev budt velkommen til Ulla Jessen, som er nyt kredsbestyrelsesmedlem. Ulla J. er trådt ind i kredsbestyrelsen i stedet for Mårten, som har fået ansættelse som faglig konsulent. Præsentationsrunde blandt kredsbestyrelsesmedlemmerne.
1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidste møde den 19.12.2019	Referatet fra sidste kredsbestyrelsesmøde er blevet forsinket pga. sygdom. Det er sendt til alle i kredsbestyrelsen, og på nuværende tidspunkt er der ikke indkommet bemærkninger til det. Der kom heller ingen bemærkninger til det i dag.
2. Beslutningspunkter:	
2 A. Litauen	Lisbeth orienterede om baggrunden for projektet i Litauen, samt om drøftelsen med kreds Midtsjælland. Projektet er lykkedes, og i løbet af de sidste par år har seminaret overtaget kontakten med praktikstederne. Kredsbestyrelsen besluttede at vi stopper vores engagement i Litauen, og overlader det helt til seminaret. Mårten tager til Litauen for at afslutte ordentligt og sige tak for samarbejdet. Vi kan genoptage arbejdet eller lave noget lignende andre steder, hvis kredsbestyrelsen senere beslutter det.
2 B. Folkemøde Møn	Der er Folkemøde på Møn den 28. og 29. august 2020. Sidste år deltog vi om lørdagen, og det var rigtig godt. Vi har købt vores egen pavillon i år. Drøftelse i kredsbestyrelsen om vi skal deltage i år, samt om det skal være begge dage eller en dag. Det giver ikke mening at deltage om fredagen, da det er ungdoms-skole-dag, derfor deltager vi kun om lørdagen. Er

	<p>der noget relevant i programmet om fredagen, hvor vi skal deltage og vise SL, så kan vi gøre det. Det blev aftalt en arbejdsgruppe som står for planlægning, arrangere debat, bestilling af studeplads samt sceneplads osv.</p> <p>Arbejdsgruppen består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klaus – tovholder for arbejdsgruppen • Ulla H. • Maria • Pernille • Vivi <p>Der ydes frikøb på dagen samt kørsel, og der ydes frikøb og kørsel ved planlægningsmøde.</p> <p>Forslag til emner til debat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialpolitik • Skolevægring – angstsymptomer – børn der ikke vil i skole • Handicappede og deres rettigheder • Demensområdet – demens blandt udviklingshæmmede – demensindsatsen • Handicappede – Bo enheder – socialpædagoger spænder vidt/bredt. • Strømninger i tiden – problematikker som er oppe i tiden • Psykiatriområdet – Psykiatri og udsatte unge • Besparelser • Nedsat timer og hvad det betyder for vores borgere • Udmeldte velfærdsniveau og dets betydning for borgerne • Børneområdet <p>Arbejdsgruppen aftaler mødetidspunkt og arbejder videre.</p>
<p>2 C. Vi er socialpædagogerne</p>	<p>Tina orienterede om forskellige tiltag som er sat i gang:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medlemspuls • Initiativpuljen • Medlemspanel <p>Man laver noget centralt fra og med mulighed for at lave noget lokalt.</p> <p>Aktiviteter her i kredsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Synlighed på uddannelsesstederne • Vi inviterer de studerende og TR til møde når de er i lønnet praktik • På næste TR-møde præsenteres vores TR 'er for nyt materiale som de kan bruge ved kontakt med studerende + gave til den studerende. • Der udarbejdes mail som TR kan sende til den studerende. • Vi forsøger at støtte TR i at være synlig overfor den studerende. • Politikermøder <p>Vi vil rigtig gerne lave flere tiltag, men daglig ledelse har ikke tiden til at sætte mere i værk. Så det ville være en stor</p>

	<p>hjælp hvis nogen fra kredsbestyrelsen kan byde ind med hjælp.</p> <p>Herefter drøftelse i kredsbestyrelsen om hvordan man kan løse udfordringen for TR og AMR med at få tid til at komme ud og møde de studerende. Der kom flere forslag til hvordan man kan gribe de an. Man kan forsøge at overbevise ledelsen, om at det skal prioriteres at TR og AMR er et fast punkt ved introduktionen af nye medarbejdere og studerende. Nogle steder er det en del af vejledningen at de nye møder TR og AMR.</p> <p>Vi er også til stede på seminarerne ved studieopstart, samt lige inden de er færdiguddannet. Det er del af dimittendindsatsen i samarbejde med vores A-kasse og Bupl.</p>
<p>2 D. Organiseringsprojekt</p>	<p>Kredskontoret har fortsat gang i et stort projekt med en af kredsens store arbejdspladser. Vi har jævnligt møde med de tillidsvalgte på arbejdspladsen, og der er en god kontakt.</p> <p>Nye tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 årlige velkomstmøder for nye medlemmer • Velkomstmøder for nye ledere og mellemledere. <p>Vi forsøger at tænke bredt når vi planlægger medlemsmøder. Kom gerne med forslag til temaer til medlemsmøder. Pernille sender en liste med forslag snarest.</p> <p>Der er en del materiale som har været gennem en relancering, blandt andet en pjece til TR med gode argumenter i forhold til ikke organiserede kollegaer.</p>
<p>2 E. Deltagelse i kongres 2020</p>	<p>Kredsbestyrelsen besluttede at tage af sted til kongres mandag. Lisbeth melder dette ind til forbundet. Mandag gives der frikøb for 4 timer for alle vores kongresdelegerede.</p>
<p>2 F. Økonomi</p>	<p>Tina orienterede om at der stadig kommer regninger ind for 2019.</p> <p>Regnskab 2019 bærer præg af at vi fik flere midler fra akutfondsmidlerne end forventet. Det var fra en pulje som kommunerne ikke fik brugt, og det sker nok ikke igen. Derudover har vi fået tilført flere midler fra særbevillinger end forventede. Det betyder at det planlagte underskud på 350.000 kr. ikke bliver så stort. Da der stadig kommer regninger ind, er det på nuværende tidspunkt svært at sige om vi kommer ud af 2019 med et lille overskud eller tæt på nul.</p> <p>Regnskabet viser at vi har gjort det vi aftalte. Vi har bare fået tilført flere midler end forventet.</p> <p>Fremover vil kredsbestyrelsen få et regnskab hvor opsætningen mere ligner opsætningen af budgettet på generalforsamlingen.</p> <p>Det blev forklaret hvad akutfonden er, og hvad midlerne bruges til.</p> <p>Medlemstal: Det ser meget godt ud i øjeblikket. Vi har i kreds en lille fremgang.</p>

	<p>Der blev orienteret om at SL i øjeblikket har en kampagne med et åbent vindue, som betyder at hvis man melder sig ind nu, er man omfattet af lønforsikring med samme.</p> <p>Et andet tiltag er Tip en kollega, og der har indtil nu været 7 tip i vores kreds.</p> <p>Seniorsektionens aktivitetsplan 2020:</p> <p>Lisbeth oplyste at der er afsat 45.000 kr. i vores budget til de 3 sektioner vi har: Seniorsektionen, Ledernetværk og Familieplejenetværket, og hun forklarede hvad de 3 sektioner plejer at bruge af midler og fordelingen. Seniorsektionen beder om en stor del af midlerne, men de er også den eneste sektion, der laver så mange medlemsaktiviteter.</p> <p>Aktivitetsplanen blev godkendt, samt kørsel som ikke fremgår af aktivitetsplanen.</p> <p>Kredsbestyrelsen ønskede at få den mundtlige redegørelse som Lisbeth gav, som bilag næste år, for at optimere muligheden for at forberede sig.</p>
<p>2 G. Hovedbestyrelsesmateriale</p>	<p>Det blev aftalt at der fremover sættes mere tid af til dette punkt, og FU ikke længere vil komme med anbefaling om hvilke punkter på dagsorden der skal have særlig opmærksomhed. Fremover gennemgås hele dagsordenen. Dette giver Lisbeth og Tina det bedst mulige mandat med til hovedbestyrelsen.</p> <p>Dagsordnen til hovedbestyrelsesmødet gennemgået, og bemærkninger tages med til hovedbestyrelsesmødet.</p>
<p>3. Lukket møde</p>	<p>Intet til punkt.</p>
<p>4. Orienteringspunkter</p>	
<p>4 A. Orientering fra kredsbestyrelsesmedlemmerne</p>	<p>Finn oplyste at han arbejder på at arrangere en tur til arbejdermuseet og FN-bygningen i april. Der arrangeres også andre ture.</p> <p>Der er gang i Faglige seniorer i kommunegrupperne. De vil gerne påvirke politisk i kommunen, også på det sociale område og ikke kun ældreområdet.</p> <p>Klaus orienterede om at Etisk udvalg har næste møde d. 28., og på dagsorden er blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diskuterer etik og velfærdsteknologi • Grænsen mellem magt og omsorg – hvornår er det overgreb og hvornår er det omsorg. • Pædagoguddannelsen – hvordan får du det etiske perspektiv med der. • Kærlighed på jobbet. <p>Byd ind hvis I har noget der skal behandles i etisk udvalg.</p> <p>Maria fortalte om dilemmaet der opstår når borger visiteres til hjemmepleje, men borger afviser hjælp fordi der ikke er en relation til hjemmeplejen. Relationen er bærende for modtagelsen af hjælpen. Maria vil gerne uddybe hvis nødvendigt.</p>
<p>4 B. Orientering fra kredskontor</p>	<p>På grund af temadage og personalearrangement på kredskontoret efterlyses hjælp til telefonerne følgende dage:</p> <p>Mandag den 17. februar 12.30-15-00: Lene og Ulla J. tager</p>

	<p>telefonvagten.</p> <p>Torsdag den 14. maj fra 12.30-16.00: Lene og Ulla J. tager telefonvagten. Kasper er standby.</p> <p>Torsdag den 4. juni fra 12.30-16.00: Ulla H. og Vivi tager telefonvagten.</p> <p>Der ydes frikøb til dem som dækker telefonvagterne.</p> <p>Årshjulet var vedhæftet som bilag til orientering. Det bliver løbende revideret.</p> <p>Besvarelsen på ligestillingsindsatsen var vedhæftet som bilag til orientering.</p>
5. Nyhedsbrev	Opfordring til alle: Vi vil rigtig gerne have indlæg fra jer og arbejdspladserne til vores Nyhedsbrev. Matilde og Vivi bød ind med emner de kan lave et indlæg om.
6. Næste møde	Næste møde er d. 20. marts 2020. Ordstyrer er Lene. Der er afbud fra Ulla J.
7. Eventuelt	<p>Kasper og Mårten har i en periode arbejdet med at arrangere medlemsarrangementer. Kasper har ikke længere mulighed for at varetage denne opgave. Mårten er stoppet i kredsbestyrelsen. Hvis andre har tid og mod på at varetage opgaven, må de meget gerne det. Det er stadig en god ide at det er nogen fra kredsbestyrelsen der varetager disse ting.</p> <p>Ulla H. havde tidligere på dagen nævnt at de arbejder med tilstedeværelseskultur, og dette blev uddybet under eventuelt. Tilstedeværelseskultur handler blandt andet om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I stedet for at have fokus på dem der ikke er der (for dem bliver der taget hånd om), så skal fokus være på dem der er der. • Hvad gør forskel på sygefravær • Italesættelse • Hvordan får vi bredt det som vi kommer frem til ud i hele organisationen bagefter • TRIO-dag med oplægsholdere <p>Ulla H. vil gerne fortælle mere og sparre med dem som er interesseret i det.</p>