

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 28.4.2020

Ref.
J.nr.

Venlig hilsen
Lisbeth Schou
Formand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere:	Pernille, Matilde, Klaus, Ulla, Vivi, Lisbeth, Tina.
Ordstyrer:	Tina
Afbud:	Ulla J, Lene, Maria, Kasper
Ref.:	Majbrit

Skype-møde	Dette kredsbestyrelsesmøde afholdes som skype-møde grundet corona-situationen.
1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidste møde den 17.1.2020	Ingen bemærkninger til referatet fra mødet d. 17.1.2020. Kredsbestyrelsesmødet d. 25.3.2020 var aflyst grundet corona-situationen.
2. Beslutningspunkter:	
2 A. Status og eventuelle beslutninger vedrørende Folkemøde Møn	Folkemøde Møn 2020 er aflyst.
2 B. Status og eventuelle beslutninger vedrørende Vi er Socialpædagogerne	Tina orienterede om status på centrale og lokale tiltag. Meget af det er aflyst eller udsat grundet corona-situationen. Der var spørgsmål til hvornår initiativpuljen blev evalueret, da man gerne vil søge den igen. Der bliver samlet op på den til møde i juni. TR netværket fra Guldborgsund afventer mulighed for at søge midler til at afholde dialogmøde med politikerne. Gå i gang med planlægningen. Hvis vi får midler centralt fra til ansøgningen, så er det fint, og ellers vil kredsen se positivt på en ansøgning om økonomisk støtte
2 C. Status på organiseringsprojektet	Tina orienterede om lokale og centrale indsatser. Dette er berørt af corona-situationen som så meget andet. Fra central side har man kontaktet et konsulentfirma som er ved at undersøge, hvordan vi tager imod nye medlemmer. Dette for at vi bliver bedre til at lave den gode modtagelse, både centralt og i kredsene. Vi er pt en af de få kredse, som sender lokale velkomstbreve. Der er udarbejdet nyt materiale både til TR og til de

	<p>studerende. Det er rigtig vigtigt at få skabt kontakt mellem TR og studerende. Matilde orienterede om at de laver præsentations video af TR til de studerende, hvor de fortæller hvem TR er og hvad TR gør og kan bruges til.</p>
<p>2 D. Indledende drøftelser om generalforsamling 2020</p>	<p>Generalforsamling er den 29/9 2020. Vi fortsætter planlægningen, og så må vi se hvad corona-situationen er når vi kommer tættere på generalforsamlingen, og hvilke restriktioner der eventuelt er.</p> <p>Vi vil gerne holde generalforsamling i Hollænderhaven, Vordingborg, men den nuværende forpagter har opsagt kontrakt og der skal findes en ny forpagter. Derfor har vi aftalt med Kikko Bar at det er backup sted.</p> <p>Mundtlig beretning: Alle bedes melde ind i forhold til emner og indhold. På mødet blev disse emner nævnt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corona-situationen • Fokus på omsorgsfagene. • Socialområdet bliver ikke nævnt på samme måde som sundhedsfaglige område. <p>Send en mail med jeres tanker og punkter til os, så laver vi en grov disposition og sender ud inden næste kredsbestyrelsesmøde.</p> <p>Kan vi få besøg af Forbundsformanden til vores generalforsamling? Måske man kunne lave en rotationsrunde så man kan få lov at møde alle fra FU?</p> <p>Der er ikke valg i år, så der er mulighed for at vi kan bruge tid på et indslag. Alle opfordres til at tænke over hvad det kunne være.</p> <p>Vores pris <i>Fonden til støtte for den gode arbejdsplads</i> skal uddeles. Det meldes snart ud på Facebook og hjemmesiden hvordan man skal gøre, hvis man ønsker at indstille nogen.</p> <p>Kongres: Ved I at I ikke kan deltage, så giv besked til os på kredskontoret hurtigst muligt.</p>
<p>2 E. Opfølgning på fremtidigt arbejde</p>	<p>Emnerne som blev besluttet på generalforsamling 2019 blev gennemgået. De er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi er Socialpædagogerne: Emnet blev behandlet under punkt 2b. • Organisering: emnet blev behandlet under punkt 2c. • Arbejds miljø: Vi har skærpet opmærksomhed i forhold til telefonbetjeningen, så vi spørger mere ind til arbejds miljøet i telefonen. Forbundet har besluttet at uddanne 1-2 på hvert kredskontor i stress-vejledning. Vi har i kredsen haft fokus på arbejds miljø både i forhold til rådgivning til det enkelte medlem, på arbejdspladserne og som medlemsarrangement. En af vores konsulenter afholder intro-samtaler med nyvalgte arbejds miljørepræsentanter, hvilket også fremmer et godt samarbejde. • Familieplejeområdet: Vi fortsætter dialogen med kommunerne. Vi er i dialog med flere kommuner

	<p>omkring gennemsnitsmodellen. Det er os(SL) der bliver betragtet som sparingspartnere af kommunerne. Vi forsøger at få lavet familieplejernetværk i de kommuner hvor der ikke er et netværk.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lederområdet: Vi vil lave velkomstmøder for nye ledere. Vi skal synliggøre kredsens tilbud til ledere. • Politisk indflydelse: Vi har flere tiltag i gang. Politikermøderne som TR-netværkene i både Vordingborg og Guldborgsund afholder virker, og det vil vi gerne have udbredt til alle TR-netværk. Klaus stiller gerne op med hjælp og vejledning til hvordan det kan gøres. Kredsen kan også hjælpe med det praktiske. • Faglig sagsbehandling: Det kører godt. I medlemsundersøgelsen score vi ret højt på faglig rådgivning. Vores nye konsulent er godt i gang. Der er en kompetenceudviklingspulje i forbundet som kan søges hvert år, og der bliver gjort godt brug af den. Der er fokus på kompetenceudvikling. <p>Konklusion: Vi er godt i gang med det fremtidige arbejde.</p>
2 F. Økonomi	<p>Regnskab 2019 og 1. kvartal 2020 blev gennemgået.</p> <p>Der blev spurgt til hvordan corona-nedlukningen påvirker vores økonomi. Det ved vi ikke endnu, men med aflyste arrangementer og møder sparer vi kilometerpenge, frikøb og forplejning i øjeblikket.</p> <p>Medlemstallene er højere end længe.</p>
2 G. Hovedbestyrelsesmateriale	<p>Lisbeth orienterede fra sidste Hovedbestyrelsesmøde. Kongres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ulla H blev valgt til stemmetæller på kongressen • Vivi blev valgt til fanebærer på kongressen.
3. Lukket møde	Ikke refereret.
4. Orienteringspunkter	
4 A. Orientering fra kredsbestyrelsesmedlemmerne	<p>Pernille fortalte om kurset <i>Ny i bestyrelsen</i>, som hun har deltaget i. Det var nogle gode og hårde dage med et tætpakket program. Det gav et større indblik i organisationen, og der kom mange gode råd og input.</p> <p>Matilde har også deltaget i <i>Ny i bestyrelsen</i>, hvilket hun også syntes var rigtig godt, det satte refleksionen i gang.</p> <p>Tina bemærkede at når vi igen kan mødes fysisk, skal vi behandle det mere indgående, alle kan få glæde af at dele input osv.</p> <p>Klaus orienterede om at man i Vordingborg Kommune i disse corona-tider afholder skype-møde en gang ugentlig i Hovedvalg hvor direktion, FTR og AMR deltager, det er rigtig godt og det fungerer.</p>
4 B. Orientering fra kredskontor	<p>Bemandingen på kredskontoret har været skåret ned i den sidste tid. Der har været 2 konsulenter på kontoret ad gangen, og alle andre har arbejdet hjemmefra. I sidste uge gik vi over til en ny bemanding af kontoret, der ser således ud:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Tina og Lisbeth har en dag på kontoret om uge + efter behov, men helst ikke samtidig. • De 2 administrative skiftes til at være på kontoret. • Sagsbehandler arbejder hjemmefra. • Alle 3 konsulenter er på kontoret hver dag. Dette efter konsulenternes ønske pga. mere run på telefonen, og bedre mulighed for sparing. <p>Vi begynder nok snart stille og roligt at få flere tilbage på kontoret hver dag.</p> <p>Allans reception den 29/4 afholdes kun for de ansatte på kontoret.</p> <p>Lisbeth orienterede om OK resultatet på det private område. Det blev et overvældende ja, bortset fra 2 forbund, men da det er flertallet der bestemmer, er resultatet godkendt.</p> <p>Lisbeth orienterede om den indgåede grænseaftale på omsorgs- og pædagogmedhjælperområdet. Aftalen er lavet mellem SL, FOA og 3F.</p>
4 c. Status på Corona-situationen	<p>Der er lavet centrale aftale mellem arbejdsmarkedet parter, og vi har på forskellige måder været i kontakt med kommuner og Region om hvordan det udmøntes. Tina og Lisbeth orienterede om dette.</p> <p>Det er vigtigt med afklaring af hvem der har kompetencen til at indgå aftaler. Kredskontoret skal altid være med.</p>
5. Nyhedsbrev	<p>Efter planen skal der sendes nyhedsbrev ud i starten af juni. Kom meget gerne med ideer til indlæg og med historier fra arbejdspladserne. Ulla foreslog at nyhedsbrevet fra hendes organisation måske kunne bruges. Ulla indhenter tilladelser og sender det til Tina.</p>
6. Næste møde	<p>Næste kredsbestyrelsesmøde er den 15. juni 2020. Det vides endnu ikke om det bliver skype-møde eller om mødet kan afholdes på kredskontoret.</p>
7. Eventuelt	<p>Tak for et godt skype-møde.</p>