

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 15. december 2020 Skype møde

Venlig hilsen

Lisbeth Schou
Kredsformand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere: Maria, Matilde, Vivi, Ulla H, Ulla J, Kasper, Klaus, Lisbeth og Tina. (Finn med på en del af mødet)	
Afbud: Lene F og Pernille	
Ref.:	Tina Hansen

1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidst	Ingen bemærkninger
2. Politiske sager til behandling 2.a. Principper for flere tillidsrepræsentanter på arbejdsplads	Der var en del indlæg om vigtigheden af en synlig TR på arbejdspladserne og at hvis det er både ledelsens og medarbejdernes ønske, at vi skal strække os langt for at imødekomme det. Der var dog forskellige kriterier, som vi syntes var vigtige at have med i behandlingen:

- Det er vigtigt med den fornødne tid og ordenlige vilkår, uanset antal af TR. Det skal samlet set blive en forbedring.
- Der skal være en dialog med arbejdspladsen og vilkår og baggrund for ansøgning.
- Størrelsen på arbejdspladsen, antal medarbejdere, geografisk spredning og arbejdspladsens kompleksitet skal indgå i behandlingen.
- Ledelseskompetencen på arbejdspladsen.

Yderligere drøftelser: Det er ikke TR's forpligtigelse at kende til alle arbejdsopgaver og funktioner på arbejdspladsen, ej hellere til drøftelse i MED. Der er mange måder, at arbejde på at være en synlig TR, der vil være stor forskel fra arbejdsplads til arbejdsplads. For at få fyldestgørende ansøgninger, vil det være en god ide, men en form for en skabelon, så man kommer rundt om alle kriterier. Vi skal forsøge at gøre kriterierne så objektive som muligt.

Tina laver et nyt udkast til kriterier, hvor der også bliver kigget på cirkulærer og beslutninger i SL.

Selv om ikke alle kriterier var beskrevet i ansøgningen bliver den imødekommet, blandt andet på baggrund af gruppeledernes handlekompetencer.

2.b. Økonomi

Både i SL centralt og i kredsene er der sparet mange penge på grund af Corona. Aflyste arrangementer, mindre lønrefusion, forplejning og lokaleleje og mindre kørsel fra kontoret. Flere oplægsholdere er betalt, så de skal holde deres oplæg til næste år.

2.c. Hovedbestyrelsesmateriale

Diverse punkter gennemgået. Ulla H har fået plads i Internationalt professionsudvalg og Klaus i Etisk udvalg. Lisbeth fortsætter i Overenskomstudvalget og som HB ansvarlig for landsudvalget for familieplejere. Matilde er valgt til udvalget for uddannelse og socialpædagogik. Tina fortsætter i økonomiudvalget og arbejdspladsudvalget.

Punkt 5.5 Ulla H spørger om listen er de steder man kan arbejde, for at være medlem af SL. Det vil der efterfølgende blive svaret på.

	<p>5.6 Fif til når man skal læse økonomi punkter i HB materiale; Hvis man læser indstillingen og bilaget med noter, så får man typisk de vigtigste ting med.</p> <p>Til behandlingen skal det tages med, at det kunne være en god ide, ikke at lave kontingentstigning i 2021, men i stedet tage pengene af de sparede midler på grund af Corona / formuen.</p> <p>OBS på at der arbejdes med en temakonference for kongresdelegerede som 12-12 møde den 1. og 2. juni hvor der skal arbejdes med de 2 beslutningspapirer fra kongressen. Vi skal også have en temadrøftelse om emnet i kredsbestyrelsen.</p>
<p>3. Lukkede sager</p>	
<p>4. Orientering fra:</p>	
<p>4 a. KB-medlemmer</p>	<p>Klaus: Er blevet obs. på at der er flere ansatte på PFF overenskomst som får indbetalt deres pension til den forkerte pensionskasse. Kredskontoret er obs. på problemstillingen og er ansvarlige for at handle på dette, i samarbejde med de relevante tillidsrepræsentanter. Det giver mere mening, end at det skal være en del enkeltsager.</p> <p>Ulla H: I Guldborgsund har der i år været en hård retorik med at varsle tvungen ferie imellem jul og nytår, for mange medarbejdere. Også selv om nogle medarbejdere ikke har ferie, og derfor skal "låne" på forskud. Der er ikke enighed om tolkningen og der undersøges stadig i nogle forbund. Og selv om de skulle have ret, så opleves det som unødvendig og hård retorik.</p>
<p>4 b. Kontoret</p>	<p>Efter de sidste restriktioner er bemanningen på kredskontoret reduceret kraftigt. Der er dog altid en eller få på kontoret, men telefonvagter tages også hjemmefra. Også møder ud af huset er reduceret til et minimum.</p> <p>Fra 23. dec. og indtil 4. januar er telefonerne åbne fra 9-12.</p> <p>Vi regner med at vi skal et stykke ind i 2021 inden vi igen planlægger med almindelige, fysiske møder.</p> <p>I mandags var der stiftende repræsentantskabsmøde i den nye FH-sektion Storstrøm. Her fik Lisbeth en plads</p>

	<p>i bestyrelsen, som består af 10 personer. Anders Ellegaard blev valgt som formand. Der vil blive et kommuneudvalg som dækker Lolland og Guldborgsund. Et for Faxe, et for Vordingborg og et for Næstved. Det vil typisk være her, vi skal være aktive med arrangementer, dialog med politikere, påvirkning af arbejdsmarkedsforhold mm.</p>
5. Nyhedsbrev	<p>Indlæg efterlyses. + der er stadig hængepartier i forhold til at modtage beskrivelser af KB's medlemmer til hjemmesiden.</p>
6. Næste kredsbestyrelsesmøde	<p>Næste KB møde er den 1.2 og der er møde for kongresdelegationen 11.1 om eftermiddagen på Skype. Vi beder Lene k om at sende kalenderen ud + vi prøver at kigge efter alternative datoer, der hvor vi har afbud. Matilde og Kasper meldte afbud til 1.2.2021</p>
7. Evt.	<p>Glædelig jul og rigtig godt nytår til alle ☺</p>