



## **NOTAT OM LØNFORHANDLINGER I KOMMUNER OG REGIONEN**

### **Lokal lønstrategi:**

I henhold til den lokale lønstrategi skal der ses på de enkelte medlemmers løn en gang om året.

Der skal gennemføres en årlig forhandling, uanset at der ikke centralt er afsat økonomiske midler. Den årlige forhandling skal sikre, at tilbagefaldsmidlerne anvendes. Og husk, at medlemmerne i basisstillinger har krav på at få vurderet deres lønforhold årligt.

### **Råderumspapiret:**

I de forskellige tidligere perioders overenskomstforhandlinger, er der afsat 5,76 % af lønsummen til at fordele i henhold til reglerne om ny løn. Dette er i de fleste tilfælde sket i overensstemmelse med reglerne, men der er personale, som i tidligere år har fået tillæg i henhold til ny løn, som har forladt arbejdspladsen, uden at de nyansatte har fået samme tillæg ved ansættelsen, som de, der forlod arbejdspladsen. Derfor er det vigtigt, at der søges om tillæg til andre medarbejdere, således at medarbejderne samlet får den andel af overenskomstmidlerne, som er medregnet i de enkelte overenskomstforlig.

### **Hvad skal jeg gøre som TR?**

- ☀ Kontakt ledelsen og aftal en forhandlingsdato. I de fleste tilfælde vil det være i oktober måned, der forhandles, men undersøg gerne i din egen organisation om der er andre aftaler.
- ☀ Bed ledelsen om en opgørelse over hvilke midler, der er til forhandling.
- ☀ Indhent bagsideoplysninger på lønkontoret på alle ansatte på overenskomsten i god tid før forhandlingen.
- ☀ Overvej om der skal holdes medlemsmøder eller lign., således at der kan laves en fælles beslutning om, hvad midlerne skal bruges til.
- ☀ Gensidig udveksling af forhandlingspunkter med din leder inden forhandlingen.
- ☀ Når der er udarbejdet en liste over ønsker, så gå til forhandling med ledelsen og forelæg ønskerne.

Såfremt du ikke har gennemført forhandlerkurserne, kontaktes en af kredsens konsulenter for hjælp til forhandlingen.