

## REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 29. januar 2021 Skype møde

Venlig hilsen

**Lisbeth Schou**  
**Kredsformand**

<b>Dagsorden</b>	<b>Beslutninger</b>
<b>Deltagere</b>	Matilde, Pernille, Maria, Ulla H., Vivi, Klaus, Lene, Ulla J., Tina, Lisbeth.
<b>Afbud:</b>	Kasper, Finn.
<b>Ref.:</b>	Majbrit Hansen
<b>Ordstyre:</b>	Lisbeth

<b>1.</b> <b>Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidst</b>	Ingen bemærkninger til referat fra sidst.
<b>2.</b> <b>Politiske sager til behandling</b>  <b>2.a. Principper for behandling af ansøgninger om flere tillidsrepræsentanter på en arbejdsplads</b>	Kredsbestyrelsen drøftede udkastet til en skabelon, der kan bruges i forbindelse med ansøgning om flere tillidsrepræsentanter på en arbejdsplads. Enighed om at det er en god ide med denne skabelon, så man ved hvad man skal omkring når man ansøger.

## **2.b. Kommunal-, og Regionalvalg.**

Der er kommunale og regionalvalg d. 16. november. 2021.  
Forbundet arbejder med en kommunikationsstrategi i forhold til materiale til kredse og til medlemmer som stiller op til valgene.  
Hvilken strategi skal vi lægge i kredsen?  
Vi har bedt vores TR om at gå i tænkeboks.  
Vi har tidligere haft flere tiltag: Møde med politikere, TR-netværk involveret i debatmøder, deltaget i andres debatmøder, møder med medlemmer som stiller op, osv.  
Vi har folk i Brolæggerstræde, som kan understøtte os, hvis vi har brug for udregninger, at få set på budgetter, baggrundsmateriale og lignende. Vi skal være så konkrete som muligt.  
Vi skal være opmærksomme på der er 2 spor: TR-netværk arbejder med det helt lokale, så som besparelser, dårligt arbejdsmiljø. Kredsbestyrelsen arbejder med vigtige politiske budskaber hele vejen rundt.  
Det blev fremført at der i medierne generelt er fokus på Psykiatriområdet og Børne-Ungeområdet. Voksenhandicapområdet bliver ofte glemt. Det er vigtigt vi får sat det på landkortet.  
Det er også vigtigt at få synliggjort det med de rigtige folk til det rigtige arbejde. Hvorfor det skal være en socialpædagog, og ikke andre uddannet eller uuddannet der varetager socialpædagogisk arbejde.  
Forslag: I alle 6 kommuner + Regionen inviterer vi politikere til møde enten fysisk eller på Skype. Udvalgte medlemmer fra kredsbestyrelsen, FTR og Tina/Lisbeth der inviterer og deltager. Dette arbejdes der videre med. Bolden vil blive spillet over til Kredsbestyrelsen i forhold til det praktiske. Hvis der bliver afholdt fysiske møder, skal vi have vandflasker med SL-mærkater på, måske også mærker til æbler.  
Hvis Folkemøde Møn bliver afholdt i år, deltager vi. Det er planlagt til d.20. og 21. august.

## **2.c. Kredsbestyrelsen drøfter hvilke temaer, der ønskes til de kommende kredsbestyrelsesmøder.**

Drøftelse i kredsbestyrelsen om temaer. Vi skal tænke ind, at hvis det foregår over Skype, så kan vi nemmere hente Forbundsformanden eller andre ind.  
Forslag til temaer:

- Politisk indsigt og politisk forståelse

<p><b>2.d. Økonomi</b></p> <p><b>2.e. Hovedbestyrelsesmateriale</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politiske budgetter – måske både for kredsbestyrelsen og for TR.</li> <li>• Arbejdsmiljø – svært at få rekrutteret og fastholdt AMR 'er – hvordan kan kredsen være en del af det?</li> </ul> <p>Vi arbejder videre med emnerne.</p> <p>Corona: På Matildes arbejdsplads har de lavet et refleksionsskema, som er et godt rebskab. Tina sender det rundt til kredsbestyrelsen til inspiration.</p> <p>Der blev lavet en arbejdsgruppe, som skal arbejde med planlægning af webinarer. Arbejdsgruppen består af Matilde, Ulla H. og Tina. De skal arbejde med at finde emner til webinarer, og finde oplægsholderne. Webinarerne behøver ikke kun at tale til den store gruppe af medlemmer, det kan også være til små grupper. Husk at kigge på de Faglige Selskaber, så datoer og oplæg ikke falder sammen.</p> <p>Forslag til emner:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forråelse</li> <li>• Den gode dialog om hvad det vil sige at være syg</li> <li>• Demens på vores område</li> <li>• Viden om skizofreni og handicap</li> <li>• Viden om borgere som isolerer sig – hvordan hjælper man dem</li> </ul> <p>Regnskab 2020 blev gennemgået. Det bærer præg af corona aflysninger, og deraf mindre forbrug på forskellige poster. Vi havde budgetteret med et underskud, da det er planlagt at nedbringe vores formue. Underskuddet bliver ikke så stort som planlagt.</p>
<p><b>3.</b> <b>Lukkede sager</b></p>	<p>Intet til punkt.</p>
<p><b>4.</b> <b>Orientering fra:</b></p>	
<p><b>4 a.</b> <b>KB-medlemmer</b></p>	<p>Ulla H. orienterede om sagen på børne-ungeområdet i Guldborgsund Kommune. Der vil blive foretaget en uvildig undersøgelse. Lisbeth bemærkede at hun er tilfreds med at der foretages en uvildig undersøgelse. Lisbeth vil rette henvendelse til Børne-Unge Udvalget for at gøre opmærksom på, at der også skal</p>

	<p>undersøges, om der i en periode kan være foretaget hjemsendelser eller være foretaget andre ændringer på baggrund af økonomi, og ikke faglighed.</p> <p>Ulla H: Man er i gang med en større rokade, hvor man flytter afdelinger rundt til andre matrikler. Man vil sætte attraktive bygninger til salg, for at tiltrække virksomheder.</p> <p>Fælleserklæringen mellem SL, Dansk sygeplejeråd og Guldborgsund Kommune er taget i brug.</p> <p>Medarbejdere er hjemsendt hvor det er muligt.</p> <p>§99 er en kritisk funktion, og skal være fysisk tilstede når det er påkrævet.</p> <p>Ulla J. orienterede om at der kommer ny Centerchef indenfor Børne, Familie og Beskæftigelse i Faxe Kommune.</p> <p>Lene orienterede om, at der i Lolland Kommune er nedsat en arbejdsgruppe under Hoved MED, som skal arbejde med arbejdsmiljø.</p> <p>Vivi orienterede om at Kofoedminde har nybyggeri i gang flere steder. En ny afdeling skal være beliggende ved Stevnfortet.</p> <p>Dem der kan, arbejder hjemmefra.</p> <p>Klaus orienterede om en omorganisering af direktion og administration.</p> <p>Det lokale MED-udvalg er sammenlagt med myndighedsafdelingen. Samme ledelse med sagsbehandlere. Klaus er blevet valgt til næstformand i det nye MED-udvalg.</p>
<p><b>4 b. Kontoret</b></p>	<p>Corona restriktionerne er forlænget, og vi følger trop, så flest mulige arbejder hjemmefra. Telefonen kan passes hjemmefra, og vi er tilgængelige for medlemmerne. Vi sørger for at der hver dag er minimum 1 ansat på kontoret, udover Marianne. Marianne er på kontoret hver dag. Der er rigtig travlt for tiden.</p>
<p><b>5. Nyhedsbrev</b></p>	<p>Næste nyhedsbrev udkommer start marts. Der er deadline for indlæg omkring 25/2. Indlæg efterlyses, især indlæg med lokal islæt.</p>
<p><b>6. Næste kredsbestyrelsesmøde</b></p>	<p>Næste kredsbestyrelsesmøde er den 23/3. Under hvilke former det kan afholdes, vides endnu ikke. Der er afbud fra Matilde.</p>
<p><b>7. Evt.</b></p>	