

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 23. marts 2021 Teams møde

Venlig hilsen

Lisbeth Schou
Kredsformand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere: Klaus, Pernille, Maria, Ulla J, Lene, Lisbeth og Tina	
Afbud: Kasper, Matilde, Ulla H og Finn	
Ref.:	Tina Hansen

1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidst	
2. Politiske sager til behandling 2.a. De indledende drøftelser om generalforsamling	Der er valg på årets generalforsamling. Lisbeth og Tina genopstiller. Øvrige kredsbestyrelsesmedlemmer gav bud på deres overvejelser pt, men alle var ikke endelig afklaret. Lise og Anders vil gerne stille op som dirigenter. Skr. Beretning:

	<ul style="list-style-type: none"> • Corona OK 21 • Børn, - og ungeområdet. • Det pressede voksen handicap område. Både på ressourcer men også for at den sundhedsfaglige tilgang ikke overskyggede den pædagogfaglige tilgang. Fuldtidsstillinger ændres til deltidsstillinger. Faglærte til ufaglærte. <p>Klaus vil gerne komme med indlæg til børn, og ungeområdet. Flere ville gerne komme med noget til voksen handicap og om, hvad Corona havde påvirket på arbejdspladserne.</p> <p>Der var enighed om at vi igen skulle være aktive på Folkemøde Møn, også med debatarrangement. Der blev nedsat en lille gruppe, hvor Lisbeth står for at indkalde til første møde: Lisbeth- Klaus- Vivi- Maria.) også bliver Ulla H spurgt)</p> <p>Vores aktivitet på Folkemødet skal afstemmes med FH's aktiviteter. Lisbeth er med i FK's kommuneudvalg for Vordingborg, hvor hun vil afklare det. Derefter tager gruppe beslutning om hvorvidt vi skal have selvstændig stand eller ej.</p> <p>Urafstemningen er i fuld gang. Mandag morgen lå vi i kredsen med en stemme % på 39,5 mod landsplan 39,1</p> <p>Der er gang i aktiviteter på de sociale medier, opringninger, påmindelses mail og konkurrencer på arbejdspladserne, for at få stemme % op. Onsdag den 31 marts er der eks. ord HB, hvor afstemningsresultatet skal godkendes.</p> <p>Flere steder har der været udfordringer i forhold til at blive defineret som frontpersonale. Det har SL forfulgt politisk. Ved en runde fra arbejdspladserne, er der generelt en oplevelse af, at Der har været smittet meget få steder og at det hurtigt er blevet dæmmet ind. Der er fuld gang på testning. Og flere steder også vaccination af både borgere og medarbejdere. For medarbejdernes vedkommende, dog nu med en pause pga Astrazeneca vaccinen undersøges. Flere medarbejdere som havde fået første stik var ikke sikre på, at de ønskede nr 2. I Guldborgsund var der en oplevelse af, at der hvor hjemmeplejen havde indstillet borgere til vaccination blev de indkaldt, men det gjorde de ikke, der hvor det var pædagogerne, der havde</p>
2.b. Folkemøde Møn	
2.c. OK21	
2.d Corona	

<p>2.e. Økonomi</p>	<p>indstillet.</p> <p>Der er pt ikke lagt regnskabstal ind, så man kan se forbrugs %. Dette pga systemudfordringer. Det er også mere retvisende at se på budgettal efter et helt kvartal. Dog er tendensen, som 2020, der er sparret penge på grund af aflyste / flyttede arrangementer og møder. Ingen forplejning og minimalt med kørsel fra kontoret.</p> <p>Medlemstallene er lidt mindre end budgetteret. Tallene var også lagt med særlig optimistiske forventninger.</p> <p>Der er bestilt nye glas til Lisbet og Tinas kontorer, da de ikke er mulige at varme op om vinteren. Ca. 28.000 kr.</p>
<p>2.f. Kredsbestyrelsens erfaringsdeling fra udvalg og arbejdsgrupper</p>	<p>Der var enighed om, at vi skulle være bedre til at videns dele, fra de udvalg vi var valgt til i SL. Fremover bliver det et fast pkt på dagsordenen, med underpunkter for hvert udvalg. Alle bestyrelsesmedlemmer opfordres til at følge med i dagsordenerne generelt. Men det er selv udvalgsmedlemmet, som er ansvarlig for at trække særlige punkter frem, hvis de tænker det er relevant for hele bestyrelsen eller de har brug for drøftelser, for at være klædt på til møderne.</p> <p>Under orienteringspunkterne bliver også de faglige selskaber eller andre arbejdsgrupper tilføjet.</p> <p>Kreds Storstrøm mangler pt 3 repræsentanter til koordinationsgrupperne for de faglige selskaber. Tina sender det rundt, for at se om kredsbestyrelsen kan være behjælpelige med at finde kontaktpersoner.</p>
<p>2.f. Hovedbestyrelsesmateriale</p>	<p>Hovedbestyrelses materialet blev gennemgået.</p> <p>Der blev drøfter, om det var pengene værd, at lave en medlemsundersøgelse i år, da det ville være et ret atypisk år. Men vi snakkede om, at vi måske kunne få nogle anderledes tilbagemeldinger, end de typisk plejer at være. Og det kunne også være lærerigt. Udgiften til kredsrapporterne bliver betalt centralt. 70.000 kr. for alle 10 kredsrapporter.</p> <p>Temakonference for kongresdelegerede: Der var stor overvejende stemning for at flytte det til andet halvår, så det blev muligt at mødes fysisk. Kunne det lade sig gøre i juni, ville det også være OK. Men ingen tilslutning til, at det skulle være over skærm.</p>

3. Lukkede sager. Intet til lukket pkt.	
4. Orientering fra:	
4 a. KB-medlemmer	<p>Lene: I Lolland kommune stod de overfor at skulle have AMR valg. Vi burde være bedre til at modtage nye AMR'er på vores arbejdspladser og skabe mere interesse for opgaven. I en arbejdsgruppe i Hoved Med arbejder de også for bedre forhold og mulighed for netværk.</p> <p>Maria: Stort fokus på Nykøbing F som stærk Hovedby. Det betyder en del rokeringer af teams, medarbejdere og forskellige funktioner. I Handicap Guldborgsund bliver der i Trioerne arbejdet med de dårlige normeringer og hvilke udfordringer det giver. Det skal der være møde om, med centerchefen og næstformand for centerudvalget.</p> <p>Ulla J: ved at skulle have ny Centerchef. Coronatrætheden og dårlige normeringer er hårdt for arbejdsmiljøet.</p> <p>Vivi: I Regionen bliver der i Hoved med også arbejdet på bedre forhold for AMR. Budgettet er blevet åbnet og 55 mill er i spil. Blandet andet til grønne løsninger. Der er også besluttet at give en erkendtlighed til alle medarbejdere i regionen, for et hårdt corona år. Vivi arbejder på at få 10-15 flere på merit uddannelse. Vivi stiller op til Regionsrådet for Socialdemokratiet.</p> <p>Klaus: I Etisk udvalg har der også været drøftelser af Etik i en krisetid. Der har også været drøftelser om magtanvendelser.</p> <p>I Vordingborg er der meget fokus på forebyggelse. Der bliver ansat flere familiebehandlere, for at forebygge anbringelser. Der bliver også lavet et kontaktpersons korps på 7 personer. Indtil nu har det været en stor gruppe af mere eller mindre tilfældige mennesker. Nu ønskes der uddannede til opgaven.</p> <p>Klaus har gode erfaringer med at holde frokostmøder over teams. Der er brug for at få vendt løst og fast. Både fagligt og alm snak. Det kan være med til at forebygge yderligere Corona træthed.</p> <p>Pernille: Vil gerne foreslå Rene Oehlenschläger som oplægsholder til et medlemsmøde.</p>
4 b. Kontoret	Majbrit går fra 37 timer til 32 timer om ugen 1/2 år fra første april. Omkring påske tages der beslutning om, hvorvidt kredskontoret åbnes mere op.

	Afventer udmelding om genåbning.
5. Nyhedsbrev	Tina skriver til Matilde og Lene, om de evt kunne lave indlæg om deres velkomst af nye kolleger + kompetenceudvikling via e learning. Andre indlæg efterlyses også. Deadline for næste nyhedsbrev er den 25 maj.
6. Næste kredsbestyrelsesmøde	7 juni
7. Evt.	