

Lokalaftale gældende for Øernes Autisme Tilbud Petersdal

1. maj 2021

Mellem

Øernes Autisme Tilbud Petersdal
Grønsundsvej 16
Lendemarke
4780 Stege
Cvr.nr.: 41132329
(herefter kaldet "virksomheden")

og

Socialpædagogernes Landsforbund
Kreds Storstrøm
Kæpgårdsvej 2C
4840 Nr. Aslev

(herefter til sammen kaldet "parterne")

Nærværende særbestemmelser fraviger Landsoverenskomst for Private Opholdssteder og botilbud, der er indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund (herefter "overenskomsten") og erstatter alle tidligere indgåede lokalaftaler for virksomheden.

Der er alene aftalt følgende særlige vilkår på nedenstående vilkår.

§ 1: Løn

Stk. 1: I henhold til Overenskomstens § 3, stk. 1, litra H følger Virksomheden KL's lønningstakser i forhold til grundløn samt kvalifikationstillæg efter 6 og 10 års beskæftigelse.

§ 2: Pension

Stk. 1: For medarbejdere, der har været ansat ved Petersdal den 1. december 2019 gælder følgende:

- Punkt 1: Overenskomstens § 6, stk. 1, punkt C, 3 og 4. afsnit fraviges således: Arbejdsgiver betaler det fulde pensionsbidrag. Pensionsbidraget følger niveauet på det kommunale område.
- Punkt 2: Overenskomstens § 6, stk. 2, punkt A er gældende, dog beregnes der ikke pension af ulempetillæg.

Stk. 2: For for øvrige medarbejdere følges Overenskomstens § 6.

Stk. 3: Pensionen indbetales til det pensionselskab som størstedelen af medarbejderne vælger, på et givent tidspunkt.

§ 3: Arbejdstid

Stk. 1: Overenskomstens Bilag A, § 1, stk. 2 finder anvendelse, dog således at årsnormen udregnes udgangen af marts måned.

Stk. 3: Overenskomstens Bilag A, § 1, stk. 4 fraviges, så 1. maj ikke betragtes som halv eller hel fridag.

Årsnormen udregnes som 1924 timer med fradrag af afholdte ferietimer/dage (herunder afholdte feriefridage). Arbejde på sønehelligdage i arbejdsopgørelsen med 2 timer pr. præsteret time.

1924 time

Afholdte ferietimer/dage (herunder afholdte feriefridage)

Stk. 4: Overenskomstens Bilag A, § 1, stk. 5, 3. pkt. og 4. pkt. fraviges således: Arbejde på lørdage og søndage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 1,3 time pr. præsteret time. Arbejde på påskedag og pinse-dag samt grundlovsdag, indgår i arbejdstidsopgørelsen med 2 timer pr. præsteret time. Overenskom-stens Bilag A, § 1, stk. 5 finder anvendelse i sin helhed for øvrige timer.

Stk. 5: Der kan mellem den enkelte medarbejder og virksomheden indgås aftale om løbende udbetaling af timer, der månedligt overstiger arbejdsnormen. Denne aftale er frivillig. Timerne afregnes 1:1. Aftalen skal indgås skriftligt for så vidt angår overarbejde.

Præcisering til arbejdstid:

Ledelsen kan pålægge afholdelse af afspadsering, så det tilgodeser virksomhedens drift, hvilket er i overensstemmelse med Overenskomsten.

§ 4: Frivilligt merarbejde

Stk. 1: Der kan mellem den enkelte medarbejder og virksomheden indgås frivillig aftale om merarbejde ud over 37 timer i gennemsnit, hvilket er i overensstemmelse med Overenskomstens Bilag A, § 4, stk. 3. Der vil efter aftale herom mellem medarbejderen og virksomheden ikke være tale om beordret arbejde, der skal honoreres som overarbejde.

§ 5: Omsorgsdage

Stk. 1: Medarbejdere med børn under 8 år tildeles 1 omsorgsdag pr. barn pr. kalenderår.

Stk. 2: Omsorgsdagenes placering skal aftales med ledelsen, som skal imødekomme ønsket om tids-punkt for afholdelse af omsorgsdagen, medmindre arbejdets tilrettelæggelse forhindrer dette. Om-sorgsdagene skal være ønsket senest den 1. september i året de skal afholdes. Såfremt de ikke er ønsket inden den 1. september i året de skal afholdes, bortfalder de.

Stk. 3: Ikke afholdte eller ikke ønskede omsorgsdage bortfalder efter 1 september (så fremt de ikke er ønsket) og kan ikke overføres til næstfølgende kalenderår, medmindre omsorgsdagene ikke er afviklet som følge af ledelsens afslag på afholdelse, jf. stk. 2.

Stk. 4: Medarbejdere, der ansættes efter den 1. november har ikke krav på omsorgsdage i det pågælden-de år.

Stk. 5: Omsorgsdage kan ikke afvikles i en weekend.

Stk. 6: Såfremt Overenskomsten med senere ændringer omfatter bestemmelser på tilsvarende eller hø-jere niveau, overgås til Overenskomstens bestemmelser.

§ 6: Seniordage

Stk. 1: Ansatte har ret til seniordage som skitseret nedenfor:

1. 2 seniordage pr. kalenderår fra det år, hvor der er 7 år til, at den ansatte kan gå på pension.
2. 3 seniordage pr. kalenderår fra det år, hvor der er 6 år til, at den ansatte kan gå på pension.
3. 4 seniordage pr. kalenderår fra det år, hvor der er 5 år til, at den ansatte kan gå på pension.
4. 5 seniordage pr. kalenderår fra det år, hvor der er 4 år til, at den ansatte kan gå på pension.

Stk. 2: Placeringen af seniordagene fastlægges efter aftale med ledelsen.

Stk. 3: Ikke afholdte seniordage bortfalder ved årets udlob og kan ikke overføres til næstfølgende kalenderår medmindre seniordagene ikke er afviklet som følge af ledelsens afslag på afholdelse af seniordage.

Stk. 4: Seniordagene skal være ønsket seneste den 1. november. Såfremt de ikke er ønsket inden den 1. november bortfalder de.

Stk. 5: Medarbejdere, der ansættes efter den 1. november har ikke krav på seniordage i det pågældende år.

Stk. 6: Seniordage kan ikke afvikles i en weekend.

Stk. 7: Såfremt Overenskomsten med senere ændringer omfatter bestemmelser på tilsvarende eller højere niveau, overgås til Overenskomstens bestemmelser.

§ 7: Koloni

Stk. 1: I henhold til Overenskomstens Bilag A, § 5 er det aftalt, at et koloniophold honoreres med 10 timer samt diæter pr. påbegyndt dag, svarende til statens til enhver tid gældende satser.

§ 8: Heldagskurser

Stk. 1: Deltagelse i heldagskurser honoreres med 7,4 time. Tid til transport honoreres ikke, men der udbetales godtgørelse pr. km efter lav sats. Der honoreres med normal timeløn (1/1924 af nettoårslønnen) inklusiv pensionsbidrag heraf til medarbejdere, som er omfattet af en pensionsordning.

§ 9: Ikræfttræden og bortfald

Stk. 1: Denne lokalaftale træder i kraft den 1. september 2021 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløb af en måned, hvor der så kan træde en ny lokalaftale i stedet. Eller, lokalaftalen kan helt opsiges med et halvt års opsigelse, sådan at det herefter udelukkende er Landsoverenskomsten for private opholdsteder og botilbud mv. som er gældende.

Dato: 12/7 - 2021

Annie Egholm Bengtson



For Øernes Autisme Tilbud Petersdal

Dato: 14/7-21

SOCIALPÆDAGOGERNE

STORSTRØM

Kæppgårdsvej 2
4840 Nr. Alslev

For Socialpædagogernes Landsforbund Kreds Storstrøm
Tlf. 72 48 65 00 Fax 72 48 65 10