

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 10. september 2021

Venlig hilsen

Lisbeth Schou
Kredsformand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere: Klaus, Maria, Matilde, Kasper, Vivi, Birgit, Ulla J., Finn, Pernille, Lisbeth og Tina	
Afbud: Ulla H. og Lene	
Ref.:	Tina Hansen

1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidst	Intet.
2. Politiske sager til behandling	
2.a. Generalforsamling	Tina søger for at bestyrelsen bliver tilmeldt. Vi mødes inden til frokost kl. 13.00 Tilføjelser til den skr. Beretning: Klaus sender noget mandag til børn, - og ungeområdet.

<p>2.b. Vi er Socialpædagogerne</p>	<p>Familieplejeområdet: Lisbeth laver indlæg om grænsesagen. Arbejds miljø: Tal om arbejdsskader. + hvordan der arbejdes med den nye bekendtgørelse på arbejdspladserne. + Det vigtige arbejde i TRIO'en.</p> <p>Voksen handicapområdet: Rekrutteringsudfordringer. Skuffende at, at der ved økonomiaftalen ikke blev tilført økonomi. Pædagoger snakker ud fra faglighed men støder på begrænsninger pga. økonomi. Store udfordringer med skiftende sagsbehandlere, derfor lægges mere ud til pædagogerne. Meget få ledige pædagoger, sagsbehandlere, lærere, sygeplejersker og lign.</p> <p>Mundtlig beretning: Udover punkterne i tidligere referat, rekrutteringsudfordringer. Det kræver mange ressourcer at lære nye kolleger op. Mange studerende/ nyuddannede får et praksis chok.</p> <p>Menneskesynet fra den sundhedsfaglige vinkel gør borgerne mere syge. Det kan være svært at holde fast i den pædagogfaglige tilgang. Det er som om det sundhedsfaglige tilsyn, og deres bemærkninger, bliver vægtet tungere</p> <p>Evaluering af pædagog udd. Vi skal være obs på, at vi også kan komme til at miste på at ville for meget specialisering, da de så ikke får mulighed for at prøve vores område.</p> <p>Valg: Kasper og Lene genopstiller ikke på grund af tidspres. Resten af bestyrelsen + Birgit genopstiller.</p> <p>Indstillinger til prisen: Behandlet.</p> <p>Kredsbestyrelsens størrelse: 9 + 2 frikøbte.</p> <p>Fremtidigt arbejde: Velkomstmøde for nye medlemmer og særligt arrangement for nye ledere og mellem ledere. Medlemstilbud på fleksible vilkår. Rekruttering som selvstændig bombe.</p> <p>Jubilæum: Dem som kommer, der har været medlem i 40 år får en opmærksomhed.</p> <p>Evaluering af Folkemøde Møn: I stedet for et stort fælles telt, blev det til 3 mindre i FH-regi. Det blev til gode snakke, med dem som kom forbi, men der var færre på gaden end forrige år. Det skal også evalueres i FH regi. Om fredagen havde der været mange. Vi vil også gerne deltage om fredagen,</p>
--	--

<p>2.c. Organiseringsprojekt</p> <p>2.d. Hvordan arbejder vi videre med temakonferencen</p> <p>2.e. Valgaktiviteter</p> <p>2.f. Forslag til program for kredsbestyrelsens program for konferencen i november</p> <p>2.g. Økonomi</p> <p>2.h. Hovedbestyrelsesmateriale</p>	<p>fremadrettet. Vi skal start planlægningen tidligere og gerne med en debat. Når man fremover stiller sig til rådighed for opgaven, bliver det nødt til at være mere bindende.</p> <p>Der er pt 3 sideløbende projekter. Udover det almindelige organiseringsarbejde.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det private område. • Familieplejeområdet. • Synlighed for tillidsrepræsentanter. <p>Det indarbejdes i det fremtidige arbejde.</p> <p>Vi forsøger at finde et tidspunkt, hvor Eskild kommer og fremlægger sine analyser. Møde endelig op og stil spørgsmål til kandidaterne.</p> <p>Vi starter med morgenmad fra kl. 9.00 Sluttes kl. 17.00 så der er noget pause indtil maden. God ide med lege eller andet, som kan være med til at lære hinanden bedre at kende. Drøftelser af visioner for bestyrelsens arbejde.</p> <p>Bærer stadig præg af aflyste / flyttede arrangementer og mindre kørsel.</p> <p>Lønkommissionen kunne evt. være tema til forestående valg. Obs på hvordan vi melder forventninger ud til kommende lønforhandlinger. Kompetencefond: Ærgerligt, at man ikke kan få støtte til diplom for praktikvejledere.</p>
<p>3. Lukkede sager</p>	
<p>4. Orientering fra:</p>	
<p>4 a. KB-medlemmer, herunder fra de forskellige udvalg</p>	<p>Arbejdspladsudvalget: På grund af sparede penge i corona tiden forventes det at der afsættes akutfondsmidler, både centralt og i kredse til tillidsrepræsentanter. Dette for at styrke dem til at være med til at organisere medlemmer.</p> <p>Forslag til kompetenceudvikling:</p> <ul style="list-style-type: none"> • coaching og konflikthåndtering. • Modul 1 i leder diplom. • Den brændende platform. • Forandringsagent. • Hvordan skaber vi følgeskab.

	<p>Fagligt selskab for børn og unge laver arr. om selvskadende adfærd. Udd. Udvalg: Fokus på rekruttering og særlige indsatser for at få merithold.</p>
<p>4 b. Kontoret</p>	<p>Kontoret har brug for hjælp til telefonvagter flg. datoer: 5.10-12.10-2.11-9.11-16.11-16.12. Vivi tager 5.10 (kan dog først fra kl. 11.00, så måske en anden kan?) -2.11-9.11-16.11 så mangler der 12.10 og 16.11. Skriv endelig til Lisbeth eller Tina, hvis I har mulighed for at hjælpe.</p> <p>I første kvartal 2022 vil der blive arrangeret møde for vores kontaktpersoner til de faglige selskaber. Kontoret har modtaget ansøgning om at få lov til at være 2 tillidsrepræsentanter i Socialpædagogisk Center faxe: kredsbestyrelsen imødekom ønsket.</p>
<p>5. Nyhedsbrev</p>	
<p>6. Næste kredsbestyrelsesmøde</p>	
<p>7. Evt.</p>	