

Referat fra kredsbestyrelsens konferencen 29-30 november 2021

Tilstede: Vivi, Klaus, Maria Burmeister, Ann, Lars, Matilde, Pernille, Lisbeth og Tina

Lisbeth startede en kort introduktion til det, at være med i en kredsbestyrelse. Derudover var der en grundig præsentationsrunde.

1) Kredsbestyrelsens arbejde: Når der er konkrete opgaver bliver det oplevet som en god ide, at der nedsættes arbejdsgrupper, til de konkrete opgaver. Ønske om mere tilstedeværelse på studiestederne. Der er pt ved at blive indgået en samarbejdsaftale i mellem BUPL, SL og Absalon Vordingborg. Her fremgår det at vi både er med ved studiestart, inden de studerende vælger specialisering, med et oplæg om etik og når de studerende er ved at være færdige. Vi håber at vi kan udvide aftalen til også at gælde i Nykøbing F. Det kunne være en god ide, med noget velkomstmateriale, om det at sidde i kredsbestyrelsen. Det vil der blive arbejdet videre med. Det er en god ide at starte med et 2 dagsmøde efter generalforsamlingen, det giver mulighed for at vi kan lærer hinanden bedre at kende og få drøftet diverse emner grundigt. Vedrørende at tage imod nye samt tage afsked med afgangende medlemmer: Da vi ikke ved, hvem der vil blive valgt på generalforsamlingen, så takker vi hinanden for det gode samarbejde ved det sidste møde inden GF. Daglig ledelse sørger efterfølgende for at der bliver afleveret en kury, som tak for indsatsen.

2) Konstituering af kredsbestyrelsen:

Tina blev valgt som næstformand.

Vivi vælges til kredsbestyrelsens FU sammen med Lisbeth og Tina.

Klaus blev valgt som 1 suppleant til Hovedbestyrelsen og Maria Burmeister som 2 suppleant.

Kredsbestyrelsen godkendte fortsat praksis for brug af kreditkort. Lisbeth og Tina har kreditkort til SL Storstrøm. Ligeledes godkender bestyrelsen praksis for godkendelse af bilag. Lisbeth, Tina og Lene k kan godkende bilag. Ved brug af kreditkort er der altid en anden part til godkendelse af bilagene.

3) Godkendelse af retningslinjer: Enighed om, at nogle kunne godt bruge en grundigere sprogmæssig gennemgang. Dette gøres næste gang. De ændringer der er blevet aftalt skrives ind og kommer med som orientering til næste kredsbestyrelsesmøde.

Forretningsordenen for kredsbestyrelsen; godkendt.

Retningslinjer for kredsbestyrelsen; godkendt.

Fordeling af ansvarsområder på kredskontoret; skal opdateres, så den er tidssvarende; Tina sidder i FGU Lolland Falsters bestyrelse og det er Mårten og Sonja som er ansvarlige for PFF området. Videnscenter for special pædagogik skal slettes og så skal FH afdelingerne opdateres. Men de nævnte ændringer tilført; godkendt.

Retningslinjer for frikøb og kørsel af kredsens tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelse; godkendt.

Retningslinjer for ansatte og KB i forbindelse med personalefester/ jubilæum/ gaver mmm for kreds Storstrøm; godkendt.

Retningslinjer gældende for medlemmer i kreds Storstrøm i forbindelse med jubilæum; godkendt.

Kredsbestyrelsens deltagelse i interne og eksterne udvalg; 1 suppl til HB; Klaus. 2 suppl til HB Maria B. Udvalget for uddannelse og social pædagogik; Matilde
Retningslinjer for tildeling af økonomisk tilskud; I stedet for kontoret, skal der stå daglig ledelse. Der er fortsat et ønske om at det er daglig ledelse, der bevilliger penge, på baggrund af ansøgninger, til TR netværk og andre grupper. Når retningslinjerne godkendes hvert andet år, drøftes niveauet, og der vurderes om der er brug for yderligere konkretiseringer. Godkendt med faldeden bemærkninger.

Fonden til støtte for den gode arbejdsplads, Godkendt.

4) Fremtidigt arbejde: Vi er Socialpædagogerne; Vi havde midt i november inviteret nye medlemmer til et velkomst møde med tilbud om oplæg, snak og tapas. Desværre fik vi ikke en eneste tilmelding. Bestyrelsen synes, at der skal gøres endnu et forsøg. Her skal tillidsrepræsentanterne inddrages, det skal nævnes ved velkomst opkald og det skal meldes ud i god tid og på flere social platforme. Grundigere planlægning skal gøres i bestyrelsen i foråret. Det skal også drøftes, om det skal prøves at gives som et digitalt tilbud.

Fleksible medlemsmøde; og også gerne udbud af webinarer. Matilde, Ann og Tina skal arbejde videre med medlemsmøder for 2022. Tina står for at indkalde.

Arbejds miljø; Der vil blive igangsat forskellige aktiviteter centralt fra, som skal understøttes 7 udmøntes lokalt.

Aktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanter; Vi har forespurgt på runden af TR netværksmøder, hvad de mener deres arbejdsmiljørepræsentanter ønsker af aktiviteter/ tilbud/ netværk. Derudover vil vi lave en undersøgelse med survey – xact, for at høre til deres ønsker. Hvordan vi som forbund kan understøtte dem bedst muligt. Det skal efterfølgende behandles i kredsbestyrelsen.

Familieplejeområdet; Der skal gøres en indsats for at styrke netværkene. Efter drøftelse i styregruppen skal der aftales mere konkret.

Lederområdet; Der er her også aftalt at afprøve et velkomstmøde, for nye ledere og mellemledere. Såvel medlemmer som ikke medlemmer.

Ledersektionen deltager i planlægningen og deltager aktivt på dagen.

Yderligere aktiviteter drøftes i ledersektionen.

Politisk indflydelse; Nogle TR netværk har haft succes med dialogmøder med politikerne, dette ønsker vi fortsat at understøtte og gerne med flere TR netværk. Derudover opfordres alle til at følge med i, hvad der sker lokalt og melde ind til kredskontoret, hvis de tænker der er noget særligt, der kræver opmærksomhed. **Faglig sagsbehandling;** Der er fortsat fokus på

tilgængelighed. På grund af arbejdspress har Lone Kimer fået ansættelse frem til 1 marts på 8 timer om ugen, med mulighed for flere timer, hvis der skulle være behov for dette. Der er ligeledes fokus på kompetenceudvikling.

Rekruttering; Flere må få øjnene op for, at det kommer til at koste mere. Der er brug for et bedre arbejdsmiljø. Uddannelse af ikke uddannede. Lønpolitik skal bruges aktivt. Bedre seniorpolitikker og livspolitikker i det hele taget.

5) Ligestillingsindsats; Punktet udskydes til næste gang, hvor der så medsendes flere baggrundsmaterialer.

6) Lønstrategi; Udskydes til næste gang. Til næste gang laver Lisbeth udkast til en lokal lønpolitik og medsender andre kredsers politikker til inspiration.

7) HB materialet; Maria, Matilde og Pernille vil gerne inddrages i studie indsatsen, hvis der er brug for hjælp.

8) Økonomi; 3 kvartal godkendt. Året bærer fortsat præg af corona nedlukningen i foråret, med færre aktiviteter og mindre kørsel, forplejning mm.

9) Møde kalenderen for 2022; godkendt.