

Referat fra TR netværksmødet Faxe – Stevns 28.2.2022

Tilstede: Claus, Jens, Jeanette, Gitte, Branko, Emil, Allan, Mie, Mårten, Lisbeth og Tina.

Referent: Tina

1. Referat fra sidst:

Intet

2. Det overordnede MED system:

Vi har pt ingen repræsentanter i Stevns.

I Faxe er Torben stoppet i Hoved MED. Emil overtager posten i Hoved MED og Center MED. Tina giver Lilli Christoffersen besked. Tina undersøger, om ikke også vi har en ledig plads i centeret, som omfatter Socialpædagogisk Center Faxe. Hvis vi har, vil Jeanette gerne varetage pladsen. Emil blev valgt som FTR.

3. Arbejdspladsrunde:

Claus:

Deres område skal flyttes til rådhuset og der har været en god proces i den forbindelse. Der kan være faglige fordele, men for nogle kan ændringerne være mere udfordrende end for andre. De skal nu sidde mange på samme kontor, men der bliver så mulighed for at bruge diverse møderum og steder, når man skal ringe eller mødes med borgere.

Emil:

Det, som fylder, er ansættelsesprocessen af en ny teamleder, at medarbejdere flyttes rundt til andre lokaler og at der skal ansættes en ny familiechef. Hvad bringer fremtiden?

Branko:

Gruppeændringer og lokaleændringer fylder. Oplevelsen af, at vi burde være mere en enhed. Ansættelsen af den nye leder, som både bliver leder for myndighed og udfører.

Jens:

Er ved at få startet nyt MED op og at få TRIO'en til at fungere. Der har været en del udfordringer i Corona tiden, men nu ser det ud som om, at det forskellige er ved at falde på plads.

Allan:

Har fået ny afdelingsleder for nogle måneder siden. Oplevet stor spredning af borgergruppen. Har endelig haft lønforhandling. Er ved at starte TRIO samarbejdet op med den nye teamleder.

Gitte:

Der er ved at være afklaring på deres MED sammensætning og de er ved at starte TRIO op med den nye teamleder.

Jeanette:

Har også fået ny teamleder og ser mulighed for et godt TRIO samarbejde. Det, der fylder for kollegerne, har været en del spørgsmål / problematikker om arbejdstilrettelæggelse. Kontoret stiller gerne op med et oplæg for de relevante parter.

Mie:

Arbejder stadig på at få diverse på plads med deres overenskomst. Der er aftalt møde, hvor de sidste ting gerne skulle falde på plads. De er meget obs på de politiske beslutninger i Faxe, om hvem, der skal varetage opgave med særlige skoletilbud, da de modtager en del børn derfra. De skal som arbejdsplads omstille sig, da de er vokset en

del i de sidste år.

4. Lokal lønpolitik:

SL centralt har vedtaget en lønpolitik, som ligger på SL's hjemmeside. Som udløber af den, arbejder kredsen med at lave en lokal udgave. I den forbindelse har kredsbestyrelsen snakket om områder, som kræver ekstra opmærksomhed. Det er vigtigt, at alle medarbejdere ved, hvem der forhandler deres løn samt tidsfrister og proces i den forbindelse.

Hvis der ikke er en klar plan for forhandlingerne, skal tillidsrepræsentanten lave dette med sin leder, så det kan meldes ud til kollegerne. Og så anbefaler vi, at der laves en lokal lønpolitik på hver enkelt arbejdsplads. Det kan være et stort arbejde, men det er en stor hjælp videre frem. De faglige konsulenter vil gerne være behjælpelige, samt der undervises i det (lidt på basis) samt på lønforhandlerkurset.

5. Dispensationspolitik:

Politikken blev kort gennemgået. Som TR er det vigtigt, at I er særligt opmærksomme ved ansættelser, at der gælder særlige forhold, hvis I ansætter en, som ikke er uddannet pædagog. Hvis der skal søges dispensation, skal kriterierne i politikken være opfyldt, og der skal søges om dispensation på kredskontoret inden ansættelsen.

6. Nyt fra kredskontoret:

- Påmindelse om fælles TR møde den 18. marts 2022 om konflikthåndtering.
- Påmindelse om TRIO dag den 2. maj 2022 (indkaldelsen kommer snart ud) om arbejdstid i et arbejdsmiljø perspektiv.
- Fra vores pensionskasse, PKA, er der tilbud om 1 dags TR-kurser for tillidsrepræsentanter, som varmt kan anbefales. Den 21.9.2022 er det i Karrebæksminde og den 8.11.2022 er det i Roskilde.

- De tilbyder også følgende webinarer:
 - 2.3.2022 om sygdom.
 - 17.05.2022 om deltid og opsamling fra generalforsamlingen.
 - 07.09.2022 om arv og begunstigeelse.
 - 10.11.2022 om opsparing.

Læs mere på PKA.dk

Arbejdsmiljøpulje:

Der kan i øjeblikket søges op til 10.000 kr. til en aktivitet på jeres arbejdsplads med fokus på arbejdsmiljøet. Næste ansøgningsfrist er den 13. marts 2022. Forventer der bliver udbudt endnu en mulighed for at søge, men det afhænger af, hvor mange penge, der bliver brugt i denne ansøgningsrunde.

Faglige frontløbere:

Lisbeth fortalte om et nyt tiltag fra SL om at støtte op om medlemmer, som ønsker at være fagligt aktive (sætte socialpædagogisk faglighed på dagsordenen uden at være tillidsvalgte). Så hvis I støder på Faglige Frontløbere på jeres arbejdspladser, så tag godt imod dem, da det kan være mulige gode samarbejdspartnere for jer og os.

Fra KB og HB:

I kredsbestyrelsen vil man igangsætte en spørgeskemaundersøgelse om, hvad vores arbejdsmiljørepræsentanter ønsker af temaer vi tager op, og hvad vi ellers kan gøre for at understøtte dem bedst muligt.

På Hovedbestyrelsesmøde har man besluttet at afsætte penge til at lave e - lærings forløb for medlemmerne.

Mulige emner, som har været drøftet:

Neuropædagogik, low arousal, pårørende samarbejde, forråelse, KRAP og lign.

Ved SL's kongres bliver der uddelt en pris på 40.000 kr. Fristen for at indstille en arbejdsplads eller enkelte personer er den 10. marts 2022. Kongrestemaet for næste kongres er: "Faglighed forandrer liv".

Kort orientering om, at Faxe kommune har kontaktet os om at lave en aftale om frivilligt ekstra arbejde. Vi afventer stadig at høre, hvad de vil betale i timen. De vil også gerne lave en aftale om fleksible opgørelsesperioder. Den kan vi ikke se, at der skulle være noget til hinder for at indgå. Det er dog hverken medarbejderne, lederne eller SL, som har ønsket aftalen. Den øvre ledelse ønsker blot at lave en lignende aftale, som gælder for ældreområdet. SL samarbejder med 3F og FOA om aftalen, så vi er enige om at have sådan en aftale eller ikke.

7. Evt.:

Vi har materialer med til de arbejdspladser, som har studerende. Både en lille gave - halsedisse, en pjece og et værktøj til tillidsrepræsentanten, for at understøtte tillidsrepræsentantens dialog med den studerende.

Da flere i netværket skal på TR basis kursus i marts, sender Tina lige en liste over, hvem der skal med, så der kan arrangeres samkørsel.

Tak til Mie for husly og dejlig forplejning 😊