

Referat fra TR netværksmøde Næstved den 3. marts 2022

Referent: Tina

Tilstede: Knirke, Henrik, Lars, Steen, Freja (online), Lisbeth, Lene j og Tina.

Referent: Tina

1. Referat fra sidst:

Intet.

2. Det overordnede MED system:

Sidste års budgetproces fylder meget. Der er nu igangsat en granskning af budgetterne, for at man bedre skal kunne følge med. FTR'erne har været inddraget i processen og der er sat et konsulentfirma på for at styre processen. Foranalysen siger blandt andet at: "Næstved bruger flere penge på anbringelser og mindre på forebyggelse end sammenlignelige kommuner og at der er mistet specialisering på børne - og ungeområdet."

- Der har været stor udskiftning af sagsbehandlere.
- Det er blevet vanskeligt at rekruttere familieplejere.
- Overgangen fra ung til voksen ikke fungerer tilfredsstillende.

Der er mange andre punkter, men nu skal der arbejdes videre med analysen.

Område MED v/ Knirke og Lars:

Her står det lidt stille, men der er en god fornemmelse med den nye centerchef.

3. Arbejdspladsrunde:

Freja:

Der er rimelig ro på. Budgettet er der kommet styr på og der er også overskud. Har ikke haft rekrutteringsproblemer. Der er nogle bo - enheder, der er lavet om.

Henrik:

Stille og roligt. Der går en del tid med at filme. Det er børnene, der fortæller og udsendelserne bliver sendt på Ramasjang og kan ses på DR. Det er en god dokumentar, der er lavet. De skal til at kigge på deres lokalaftaler. Så Henrik og TR'eren på skolen er begyndt på de indledende drøftelser.

Steen:

Der er stor personaleudskiftning. Lene J. tager kontakt til medarbejder for at få bagsideoplysninger til Steen. Nu har han forsøgt at få dem længe, uden at der sker noget. Kun ca. halvdelen af pladserne er besat.

Knirke:

Har lige fået 3 nye kolleger. De er ved at skulle lave en lønpolitik.

Lars:

Stille og roligt. De har lige ansat en ny kollega. Under coronaen har der været mange aflyste møder, så nu skal det hele op og fungerer igen.

4. Lokal lønpolitik:

SL centralt har vedtaget en lønpolitik, som ligger på SL's hjemmeside. Som udløber af den,

arbejder kredsen med at lave en lokal udgave. I den forbindelse har kredsbestyrelsen snakket om områder, som kræver ekstra opmærksomhed. Det er vigtigt, at alle medarbejdere ved, hvem der forhandler deres løn samt tidsfrister og proces i den forbindelse.

Hvis der ikke er en klar plan for forhandlingerne, skal tillidsrepræsentanten lave dette med sin leder, så det kan meldes ud til kollegerne. Og så anbefaler vi, at der laves en lokal lønpolitik på hver enkelt arbejdsplads. Det kan være et stort arbejde, men det er en stor hjælp videre frem. De faglige konsulenter vil gerne være behjælpelige, samt der undervises i det (lidt på basis) samt på lønforhandlerkurset.

5. Dispensationspolitik:

Politikken blev kort gennemgået. Som TR er det vigtigt, at I er særligt opmærksomme ved ansættelser, at der gælder særlig forhold, hvis I ansætter en, som ikke er uddannet pædagog. Hvis der skal søges dispensation, skal kriterierne i politikken være opfyldt, og der skal søges om dispensation på kredskontoret inden ansættelsen. I skal være obs på, at der er særlige aftaler på PFF - området. Der er lavet særligt materiale sammen med BUPL, som snart sendes ud til tillidsrepræsentanterne som dækker PFF overenskomster.

6. Nyt fra kredskontoret:

- Påmindelse om fælles TR møde den 18. marts 2022 om konflikthåndtering.
- Påmindelse om TRIO dag den 2. maj 2022 (indkaldelsen kommer snart ud) om arbejdstid i et arbejdsmiljø perspektiv.
- Fra vores pensionskasse, PKA, er der tilbud om 1 dags TR-kurser for tillidsrepræsentanter, som varmt kan anbefales. Den 21.9.2022 er det i Karrebæksminde og den 8.11.2022 er det i Roskilde.
- De tilbyder også følgende webinarer:
 - 2.3.2022 om sygdom.
 - 17.05.2022 om deltid og opsamling fra generalforsamlingen.
 - 07.09.2022 om arv og begunstigelse.
 - 10.11.2022 om opsparing.

Læs mere på PKA.dk

Arbejdsmiljøpulje:

Der kan i øjeblikket søges op til 10.000 kr. til en aktivitet på jeres arbejdsplads med fokus på arbejdsmiljøet. Næste ansøgningsfrist er den 13. marts 2022. Forventer der bliver udbudt endnu en mulighed for at søge, men det afhænger af, hvor mange penge, der bliver brugt i denne ansøgningsrunde.

Faglige frontløbere:

Lisbeth fortalte om et nyt tiltag fra SL om at støtte op om medlemmer, som ønsker at være fagligt aktive (sætte socialpædagogisk faglighed på dagsordenen uden at være tillidsvalgte). Så hvis I støder på Faglige Frontløbere på jeres arbejdspladser, så tag godt imod dem, da det kan være mulige gode samarbejdspartnere for jer og os.

Fra KB og HB:

I kredsbestyrelsen vil man igangsætte en spørgeskemaundersøgelse om, hvad vores arbejdsmiljørepræsentanter ønsker af temaer vi tager op, og hvad vi ellers kan gøre for at understøtte dem bedst muligt.

På Hovedbestyrelsesmøde har man besluttet at afsætte penge til at lave e - lærings forløb for medlemmerne.

Mulige emner, som har været drøftet:

Neuropædagogik, low arousal, pårørende samarbejde, forråelse, KRAP og lign.

Ved SL's kongres bliver der uddelt en pris på 40.000 kr. Fristen for at indstille en arbejdsplads eller enkelte personer er den 10. marts 2022. Kongrestemaet for næste kongres er: "Faglighed forandrer liv".

7. Evt.:

Vi har materialer med til de arbejdspladser, som har studerende. Både en lille gave – halsedisse, en pjece og et værktøj til tillidsrepræsentanten, for at understøtte tillidsrepræsentantens dialog med den studerende.

Henrik fortalte, at kampagnen for at få nye medlemmer på det private område havde fået 4 - 5 kolleger til at melde sig ind i SL. Der har været lidt spørgsmål omkring forskellene på BUPL og SL's lønforsikring. Afhængig af lønniveau er der forskel på, hvor man får mest ud af lønforsikringen.

Tak til Henrik for husly 😊