

Lokalaftale

- om frivilligt merarbejde

Indholdsfortegnelse

1	Aftalens formål	3
2	Aftalens omfang	3
3	Aftalens indhold og vilkår	3
4	Aftalens Ikrafttræden og opsigelse.....	3
5	Underskrift	4

1 Aftalens formål

Aftalens formål er at etablere en mulighed for at medarbejdere på bo- og dagtilbud i Habitus-koncernen frivilligt kan påtage sig merarbejde. Frivilligt merarbejde skal ses som en mulighed for at styrke og øge en gensidig fleksibilitet mellem ledelse og medarbejdere.

At påtage sig merarbejde er altid frivilligt for medarbejderen, og et tilbud herom kan altid afslås af medarbejderen.

2 Aftalens omfang

Aftalen er indgået i henhold til Landsoverenskomsten for Private opholdssteder og botilbud (Overenskomsten) § 8, stk. 3 vedr. lokale arbejdstidsaftaler.

Aftalen omfatter personale beskæftiget med pædagogisk arbejde under overenskomsten i Habitus Holding ApS med tilhørende datterselskaber.

3 Aftalens indhold og vilkår

Stk. 1.

Der kan mellem den enkelte medarbejder og Habitus indgås aftale om frivilligt merarbejde, hvilket honoreres 1:1.

Stk. 2

Aftale om frivilligt merarbejde indgås ved, at ledelsen udbyder ledige indmøder til medarbejderne i Habitus' vagtplanssystem, hvorefter den enkelte medarbejder kan tilbyde at påtage sig disse som frivilligt merarbejde.

4 Aftalens ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft den 1. juli 2022, og erstatter alle tidligere mellem parterne indgåede aftale om frivilligt merarbejde.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. marts, dog tidligst til den 1. marts 2023. Opsigelse skal ske skriftligt.

5 Underskrift

Aftalen underskrives i to originale eksemplarer, hvoraf parterne hver modtager et eksemplar.

Dato: 8/4-22

Habitus

Dato: 7/4-22

Socialpædagogernes Landsforbunds lokale kredse



Jane Dam Eefsen
HR chef



Thomas Svendsen
Faglig Sekretær



Martin Godske
Adm. direktør