

Referat af TR-netværksmøde Næstved den 12. oktober 2023.

Dagsorden

Orientering fra overordnede MED system. Herunder om der er styr på alle udpegninger.

1. Arbejdsplads runde.
2. Budgetforlig, proces, konsekvenser.
3. OK 2024. Kan vi gøre en fælles indsats for at få stemme % op? Skal der gøres andet i forhold til OK 2024?
4. Politikerdialogmøde. Erfaringer fra afholdte arrangementer til gensidig inspiration.
5. Nyt fra kredskontor.
6. Evt.

Deltagere: Daniel - Hollænderhusene (på teams), Poul - Center for Socialpsykiatri, Tanja og Klaus Socialpædagogisk Center Næstved, Lars - CSI, Jamila – Døgndiamanten, Helle – Skovgården, Christian - Center for Neuropædagogik Næstved, Lisbeth, Formand og Gitte, faglig konsulent fra kredskontoret.

Referent: Faglig konsulent Gitte Jensen

1. Orientering fra overordnede Med-System, herunder om der er styr på alle udpegninger.

Ingen repræsentant fra Hoved-MED deltog i netværksmødet.

Område-MED:

Tanja orienterede om afholdt temadag "Fremtiden i Handicap og Psyk" vedrørende samarbejde på tværs og håndtering af forandringer.

Drøftelse af besparelser i Kommunen.

2. Arbejdspladsrunde

Daniel, Hollænderhusene:

I Tulipanhuset har daglig leder samt 3 medarbejdere sagt op, Tulipanhusets ledelse bliver overtaget af Helle Rønne. Der kommer ny leder i Møllehuset.

Der arbejdes på, at Hollænderhusene og Børnehus Sjælland bliver delt med 2 forstandere og ikke som det har været hidtil med 1 forstander.

Poul, Center for Socialpsykiatri:

Der er kommet ny struktur på STU-området og der har været de første MED-møder som er gået godt.

Tanja og Klaus, Socialpædagogisk Center Næstved:

NSV §104 Otterupvej lagt sammen med STU Tommerupvej.

Der opleves rekrutteringsudfordringer og svært af få den arbejdskraft med rette faglighed.

Der ansættes pædagogiske assistenter, hvor vi drøftede organisering af disse. Børneområdet er SL's område, Voksenområde er FOA's område.

Lars, CSI:

TR Hanne Sørensen er stoppet på Center for Socialt udsatte (i dag en del af CSI). Lars er TR for alle det næste år.

Der er et særligt fokus på sikkerhed efter nogle arbejdsskader.

Cafe Håbet har haft jubilæum.

Der opleves et godt samarbejde med øvrige centre.

Jamila, Døgndiamanten:

Der er åbnet en afdeling i Fensmark med plads til 3 børn, der har særlige behov.

Helle, Skovgården:

Personalet har drøftet mulighed for ændring af døgnvagter, som skal drøftes videre med afdelingen.

Dokumentationsarbejde fylder meget.

Helle er i gang med at kigge lokalaftaler igennem, da nogle er af ældre dato.

Der afholdes fredagscafe en gang om måneden, hvor medlemmer kan drøfte forskellige temaer.

Christian, Center for Neuropædagogik Næstved:

Der er en del frustration i medarbejdergruppe, da der den 24. oktober 2023 er varslet afskedigelser.

Nattevagter har været svære at besætte og de bliver i dag dækket af fast personale og vikarer.

3. Budgetforlig, proces og konsekvenser:

Behandlet under pkt. 2.

4. OK 2024. Kan vi gøre en fælles indsats for at få stemme % op? Skal der gøres andet i forhold til OK 2024?

Bilag til "køreplan" for OK 2024 er vedlagt referat.

Ideer til at få stemmeprocenten op ift. Eventuelle konkurrencer, lodtrækninger på arbejdspladsen må meget gerne sendes til afdelingen og seneste 15. januar 2024.

5. Politikerdialogmøde. Erfaringer fra afholdte arrangementer til gensidig inspiration.

Udskydes til næste møde

Lisbeth orienterede om, at Guldborgsund har haft arrangeret "speeddate" mellem TR og Politikere i Kommunen. Speeddate har været stor succes med mange gode dialoger.

6. Nyt fra kreds-kontoret

Der er valgt ny næstformand, Jørgen, som vi ser frem til det gode samarbejde med.

3. november afholdes en sammenkomst ift. Tina, der stopper som næstformand.

Orientering om ansættelse af Politisk konsulent Hanne Guldager og deling af Hanne mellem Storstrøm og Midtsjællands kreds-kontor, ansættelse af ny konsulent Gitte Jensen.

Tjek hjemmesiden for arrangementer.

7. Evt.

Daniel, Hollænderhusene: Daniel vil gerne have en drøftelse af vilkår for tillidsrepræsentanter og niveau for vederlag til TR.

Helle, Skovgården, vil gerne om kreds-kontoret kan komme til og lave løntjek. Behov for dette drøftes med de ansatte og kreds-kontoret.