

Referat af TR netværksmøde Faxe / Stevns 11. oktober 2023

Tilstede: André, Carina, Branko, Jeanette, Gitte, Claus, Bjarne, Jens, Allan, Gitte og Tina.

1. Referat fra sidst:

Intet.

2. Overordnede Med:

Hoved Med har lavet et meget kontant hørings svar til politikerne, da de føler, at de har rendt fra nogle aftaler. Blandt andet aftalen om, at politikerne ville stå på mål for besparelserne og ikke bare "tørre den af" på de ansatte. Ellers har budgetforhandlinger fyldt og Jeanette har ikke nået at være med til så meget, men synes det er spændende.

3. Arbejdspladsrunde:

André: Er ved at falde på plads med lokalaftale i forhold til ferie. Der er stadig en del omlægninger og arbejdsplaner, som ikke passer i timerne. De arbejder på at beskrive diverse og er ved at lande i det.

Carina: Der er endelig lavet en aftale for de medarbejdere, som indtil nu ikke har fået tillæg for unddragelse af kontrol. Der bliver kigget efter nye lokaler, det er langt fra optimalt, det de har nu.

Branko: Vi er ved at lande i vores sammenlægning og harmoniseringer i forhold til at alle er kommet på PFF overenskomst. Der er ikke nogen ventelister, men større udfordringer i myndigheden.

Jeanette: Der er udfordringer med trivslen og flere søger væk. Blandt arbejdsplanlægningen er fortsat en udfordring.

Gitte: Der er som sådan ro på. Kunne godt tænke sig at blive inddraget mere/ tidligere af leder.

Claus: Arbejder med håndholdt indsats og har godt samarbejde med sin leder. De skal til at planlægge temadag, og det vil medarbejderne gerne være med til. De skal snart til at lønforhandle, om forventet ingenting.

Bjarne: Vi har stadig lidt udfordringer med ændringer, varsler og lign. Det arbejdes der stadig på. De har manglet kolleger i foråret. Skal også øve sig på at have lønforhandling.

Jens: I nogle afdelinger har det kørt stille og roligt, andre har haft rekrutterings-udfordringer. Der er noget snak om, hvor meget tid der skal være til TR og om TR indgår i TRIO, hvis det ikke er i den enhed, hvor TR arbejder. Jens planlægger TR valg omkring 1. november 2023.

Allan: Har godt samarbejde med ny leder, de forsøger at afholde jævnlige møder, men hun er travl. De er dog tæt på hinanden, så får taget fat i det, hvis der er noget særligt. De har været på kursus sammen i arbejdsmiljø. De har haft lønforhandlinger over 10 mdr. med tilbagevirkende kraft til forår 2023.

4. Budgetforlig, proces og konsekvenser:

Carina fortæller, at der er 1/2 million på spil på værestedet, det er endnu ikke afklaret. Allan har en bekymring om at peer to peer måske kan blive placeret ved dem og der kan følge en del med ved det. Det skal følges tæt og beskrives.

5. OK 2024:

Køreplan for OK 2024 sendes med som bilag samt oversigt over krav fra Kreds Storstrøm. Vi vil gerne gøre en særlig indsats for at få stemme % op, når der skal stemmes til urafstemningen. Hvis man laver særlig information, videoer, konkurrencer

eller andet i den forbindelse vil vi gerne høre om det **senest den 15. januar**. Også hvis der laves konkurrencer, hvor kredskontoret skal finde nogle præmier. Det vil blive merchandise og noget i den stil. Hvis det kommer til at passe med forhandlingerne, vil der blive afholdt TR-stormøde den 11. marts 2024.

6. Politikerdialogmøde:

Andre kommuner har gode erfaringer med afholdelse af dialogmøde med lokale politikere på en uforpligtigende måde. Det giver politikerne et bedre indblik i hverdagen på de socialpædagogiske arbejdspladser. Vi kigger på det, når Emil kommer tilbage fra orlov.

7. Nyt fra kredskontoret:

Gitte Jensen startede som faglig konsulent den 1. april, 2023. Hun kommer med en fortid fra både kommune og 3F. 1. juli 2023 startede Hanne Gaard Guldager som politisk konsulent. Hun er ansat for 4 år og vi deler hende med kreds Midtsjælland. Hun kan være behjælpelig med læserbreve, høringssvar og lign. Tøv ikke med at bede hende læse noget igennem eller hjælpe med at lave indlæg mm. Jørgen Christiansen blev valgt som ny næstformand. Når hans ansvarsområder er afklaret, vil det blive meldt ud.

8. Særlige lønftaler i Faxe:

FOA's ansatte i ældreplejen i Faxe har fået et ekstraordinært løntillæg, da det kunne dokumenteres, at de lå lavere lønmæssigt end de omliggende kommuner. Vi har forsøgt at se, om det samme gælder på socialpædagogområdet. Det kan vi ikke se noget billede af. Det skal der dog holdes øje med. Der blev snakket om, at SSA på slutløn fik mere end pædagoger. Det skal der undersøges mere på.

9. Kommende lønforhandlinger:

Blev vendt under arbejdspladsrunden. Der er ikke de store forventninger til, at der kommer mange penge i spil. Det må forsøges at løfte, hvis der er åbenlyse lønefterslæb eller noget der minder om forhåndsftaler, som ikke er blevet udmøntet.

10. Peer to Peer:

Taget under punktet med budget. Det holdes der øje med, sammen med et ønske om at bruge flere frivillige.

11. Evt.:

Spørgsmål til formuleringen i den nyeste TR vilkårsaftale, om det så ikke bliver så let at forhandle det til personligt tillæg, når man stopper som TR. SL tænker fortsat, at der vil kunne forhandles helt eller delvist at få tillægget som et kvalifikationstillæg. Taksten: Efter uafbrudt fire år som tillidsvalgt kan lønnen for hvervet, eller en del deraf, efter forhandling med den respektive faglige organisation, omkonverteres til kvalifikationsløn jf. principperne for lokale aftaler i Faxe kommune om vilkår for tillidsrepræsentanter m.fl.