



AFTALE OM HONORERING AF SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER I GULDBORGSUND KOMMUNE - KTO

Aftalens område

Aftalen omfatter samtlige decentrale enheder i Guldborgsund Kommune. Gælder for sikkerhedsrepræsentanter inden for KTOs område.

Sikkerhedsrepræsentantens funktioner

En sikkerhedsrepræsentant er valgt af alle ansatte på tværs af faglige forskelligheder

Sikkerhedsrepræsentanten skal, sammen med ledelsesrepræsentanten i sikkerhedsgruppen, bl.a.

- varetage og deltage i aktiviteterne til beskyttelse af de ansattes sikkerhed og sundhed og i aktiviteter til forebyggelse af sikkerheds- og sundhedsmæssige risici.
- Deltage i planlægningen af afdelingens sikkerheds- og sundhedsarbejde, og deltage i vurderingen af sikkerheds- og sundhedsforholdene, herunder inddrage sygefravær
- Deltage ved kortlægning og foretage kontrol af, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt ansvarlige
- Påvirke den enkelte ansatte til en adfærd, der fremmer egen og andres sikkerhed og sundhed, herunder orientere om de bestemmelser, der er fastsat til fremme af sikkerhed og sundhed
- Virke som kontaktled mellem de ansatte og sikkerhedsgruppen/MED-udvalg

Kvalificering af sikkerhedsrepræsentanten – kompetencekrav

Sikkerhedsrepræsentanten skal gennemgå det obligatoriske kursus for sikkerhedsrepræsentanter. Tilmelding til uddannelsen skal ske inden 4 uger efter valget og uddannelsen skal gennemføres inden 8 måneder efter valget til sikkerhedsrepræsentant.

Honorering af sikkerhedsrepræsentant

Til valgte tillidsrepræsentanter er det aftalt, at der ydes et funktionstillæg på 5.350 kr. årligt. Tillægget ydes fra den efterfølgende 1. i den måned der følger umiddelbart efter at sikkerhedsrepræsentanten har gennemgået den obligatoriske sikkerhedsrepræsentantuddannelse.

Hvis sikkerhedsrepræsentanter ikke inden 8 måneder efter valget har haft mulighed for at gennemgå sikkerhedsrepræsentantuddannelsen, og hvis dette ikke kan tilregnes sikkerhedsrepræsentanten vil tillægget blive udbetalt fra den efterfølgende 1.

Tillægget er pensionsgivende i det omfang den valgte sikkerhedsrepræsentant er omfattet af en pensionsordning.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Generelt

Tillægget i henhold til denne aftale udbetales fra den 1. i måneden, der følger efter at sikkerhedsrepræsentanten har gennemgået arbejdsmiljøuddannelsen.

Hvis sikkerhedsrepræsentanten har gennemgået den lovpligtige sikkerhedsrepræsentantuddannelse andet sted end i Guldborgsund Kommune, skal sikkerhedsrepræsentanten indsende dokumentation for gennemgået uddannelse til Personaleafdelingen.

Tillæg i henhold til denne aftale bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor sikkerhedsrepræsentanthvervet ophører.

Funktionstillæg er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000-niveau.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2009.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.



For Guldborgsund Kommune

22/2-2010
SB Tina Hansen

For Organisationen