

Er lønnen korrekt?

Det er vigtigt at være opmærksom på om din løn er korrekt – både når du skifter job, og du har været i stillingen i en længere periode.

Når du bliver ansat, skal der ske en forhandling af din løn. Uanset om du alene skal have den overenskomstmæssige løn eller om der er basis for tillæg i.h.t. Ny Løn, skal lønnen forhandles mellem ledelsen og din tillidsrepræsentant/faglige organisation.

Tjek at din erfaringsdato er rigtig– sikre, at den er korrekt i.h.t den beskæftigelse du har haft på baggrund af sin uddannelse. Du skal være opmærksom på, at perioder med eksempelvis orlov, betragtes som en "død" periode og ikke tælles med.

Tjek altid med det samme om der er overensstemmelse mellem de udbetalte særydelser på lønsedlen og tjenestetidsopgørelsen.

Tjek om der er overensstemmelse mellem de lønaftaler, der er indgået – såvel ved nyansættelse som de årlige lønforhandlinger – og den løn, som er angivet på bagsiden af lønsedlen.

Der vil for medlemmer, som er ansat forinden d. 1. april 1998, typisk blive udbetalt et overgangstillæg. Er dette ikke tilfældet, så kontakt SL.