

# LOKALAFTALE

## om hviletid og fridøgn for pædagogisk personale

Indgået i henhold til aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionsområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap (de tidligere særforørgsinstitutioner) m.v. mellem KL, Danske Regioner m.fl. og Socialpædagogernes Landsforbund m.fl.

---

### Lokalaftalen er indgået mellem

*(arbejdspladsens navn og adresse)*

og

Socialpædagogerne Storstrøm

---

### Lokalaftalen omfatter

#### **Normperiode.**

Jf. Arbejdstidsaftalen § 7.

Normperioden er fastsat til \_\_\_\_\_ uger. (hvis der ikke er lokalaftale, er normperioden 1 år)

#### **Nedsættelse af den daglige hviletid**

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4

Hviletiden mellem 2 døgn's hovedarbejder kan nedsættes til \_\_\_\_\_ timer. (min. 8 timer)

Hviletiden kan for den enkelte ansatte maksimalt nedsættes \_\_\_\_\_ dage pr. normperiode og undtagelsesvis \_\_\_\_\_ gange pr. uge.

Nedsættelse af hviletid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende døgn.

I forbindelse med rådighedstjeneste nedsættes hviletiden til \_\_\_\_\_ timer. (min. er 8 timer)

I forbindelse med koloni nedsættes hviletiden til \_\_\_\_\_ timer. (min. er 8 timer)

## Ugentlig fridøgn

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 5

Tjenesten kan tilrettelægges, så der kan være \_\_\_\_\_ døgn mellem 2 fridøgn. (op til 12 døgn)

## Opsigelse af lokalaftalen.

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Hvis aftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før aftalen udløber.

En eventuel opsigelse af aftalen sendes fra arbejdsgiverside til både TR og Socialpædagogerne Storstrøm. Fra arbejdstagers side sker fremsendelse gennem tillidsrepræsentanten.

## Øvrige bestemmelser.

Parterne er enige om, at øvrige afvigelser fra såvel arbejdstidsreglerne som hviletidsbestemmelserne, ikke kan finde sted uden skriftlig aftale mellem Socialpædagogerne Storstrøm og arbejdsgiverparten.

Parterne er enige om, at årsagen til lokalaftalen er (begrundelse)

Aftalen evalueres løbende på personalemøder minimum én gang årligt og første gang d. (dato)

## Obs – henviser til bilag

Aftalen er gældende fra (dato).

Dato \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
for ledelsen på arbejdspladsen – (navn på leder)

\_\_\_\_\_  
Tillidsrepræsentant (navn på TR)

\_\_\_\_\_  
for Socialpædagogerne Storstrøm  
v/kredsformand Lisbeth Schou eller næstformand Tina Hansen