
Støtte til arbejdspladsprojekter – alternative muligheder fra fonde og puljer

Fonden for forebyggelse og fastholdelse

Fonden støtter projekter, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning og fastholder folk på arbejdsmarkedet. Fonden skal sikre et tættere samspil mellem forebyggelse og fastholdelse.

Fonden har i 2016 to støtteordninger

- **Støtte til sporskifte**
 - o Støtte til sporskifte skal bidrage til, at medarbejdere bliver på arbejdsmarkedet og kommer videre i et andet job i eller uden for virksomheden, hvis de har svært ved at klare det job eller de opgaver, de aktuelt arbejder med.
 - o ansøgningsfrist 14. november 2016. Ordningen udfases herefter.

- **Støtte til udvikling af tekniske hjælpemidler**
 - o Målet med ordningen er at udvikle tekniske hjælpemidler, der kan reducere arbejdsbetinget fysisk belastning i nedslidningstruede brancher. Der kan også søges støtte til at videreudvikle eksisterende hjælpemidler.
 - o ansøgningsrunden er 11. januar til 18. april 2016

Se mere om kriterier, ansøgninger m.m. på www.forebyggelsesfonden.dk/om-fonden.html

Helsefonden

Fonden har til formål at støtte forskning, forsøg og udvikling indenfor det sociale og sundhedsmæssige område.

Det vægtes at projekterne indeholder nyhedsværdi, relevans og anvendelighed indenfor det sociale og sundhedsmæssige område, samt har implementeringspotentialer.

Se mere på www.helsefonden.dk

Trygfonden

Fonden støtter store og små projekter, der kan øge trygheden. Projekter som naturligt hører under fondens fokusområder er sikkerhed, sundhed og trivsel. Fonden kan søges af institutioner, foreninger, myndigheder og forskere.

Ansøgningsfristen er den 1. marts og 1. september hvert år. Det er kun muligt at søge via ansøgningsskema på TrygFondens hjemmeside.

Se mere på www.trygfonden.dk

Bikubefonden

Fonden arbejder for at fremme indsigt og udsyn indenfor dansk kulturliv og socialt arbejde ved at støtte og udvikle projekter af høj kvalitet.

Der kan ydes støtte til projekter, der forbedrer livskvaliteten for socialt udsatte børn og unge og andre sårbare personer.

I vurderingen af projekter fokuserer fonden særligt på, at projekterne går nye veje og afprøver nye metoder. Samt at projekterfaringerne bliver samlet ind og spredt til andre aktører i hele landet.

Projekterne skal leve op til et eller flere af følgende kriterier:

- Være nytænkende og udviklende
- Engagere og involvere
- Transformere ved at sætte sig spor i samfundet og den enkelte
- Være uddannende og dannende
- Have en plan for forankring og evt. kaskadering (udbredelse til andre steder, målgrupper el.lign.).

Ansøgninger behandles løbende, men der ydes ikke støtte til enkeltpersoner.

Se mere på www.bikubefonden.dk

Socialstyrelsens puljer

Socialstyrelsen administrerer en række tilskudsordninger udmøntet som ansøgningspuljer. Midlerne fordeles på forskellige områder. På det sociale område er der pt. følgende puljer:

- Ansøgningspulje til bedre hjælp til unge og voksne med ADHD. Ansøgningsfrist 01-03-2016
- Ansøgningspuljen til afprøvning af metoden Makkerlæsning. Ansøgningsfrist 14-03-2016
- Afprøvning af metoden Klub Penahus. Ansøgningsfrist 15-03-2016
- Ansøgningspulje til grundfinansiering af frivilligcentre. Ansøgningsfrist 15-03-2016
- Puljen til forskning og udvikling i forbindelse med diplom- og masteruddannelsen – i udsatte børn og unge. Ansøgningsfrist 16-03-2016

Se ansøgningsprocedure på www.tilskudsportal.sm.dk

Den kommunale kompetencefond

Fonden støtter uddannelse på diplom-, master-, eller kandidatniveau inden for det socialpædagogiske område.

Der kan være uddannelser, som er relevante for det enkelte medlem, men som ikke nødvendigvis opnår en bevilling fra fonden (fx coaching, forskellige former for familierapeut og praktikvejledning).

Fonden yder støtte efter princippet om først til mølle.

Se mere på www.denkommunalekompetencefond.dk

Psykisk arbejdsmiljø

Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 har Socialpædagogerne lavet aftaler om, at der er økonomiske midler til psykisk arbejdsmiljø.

I løbet af foråret 2016 bliver medlemmer orienteret om hvad der sker på de kommunale (SPARK) og regionale (Inspiration og rådgivning) områder. Der bliver mulighed for at rekvirere gratis konsulentbistand indenfor nogle nærmere definerede temaer.

Særlig pulje i kommuner og regioner

I en del kommuner og regioner er der lagt penge til side til særlige indsatser – også på personaleområdet.

Arbejdspladsen kan kontakte sin HR-chef eller den daglige sikkerhedsleder / arbejdsmiljøansvarlige og forhøre sig om muligheder.