



GULDBORGSUND

INDIVIDUEL AFTALE INDGÅET MELLEM GULDBORGSUND KOMMUNE OG SL OM VILKÅR FOR FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT

Denne aftale udgør bilag til aftaler mellem Guldborgsund Kommune og SL om vilkår for tillidsrepræsentanter.

Aftalen beskriver vilkår omkring honorering, afsat tid og arbejdsopgaver for fællestillidsrepræsentanten.

Honorering

Til den valgte fællestillidsrepræsentant er der aftalt et funktionstillæg på 12.900 kr. (31.03.00 niveau). Tillægget svarer til øvrige aftaler om honorering af fællestillidsrepræsentanter i Guldborgsund Kommune.

Fællestillidsrepræsentanten kompenseres ikke yderligere, såfremt der varetages hverv som almindelig tillidsrepræsentant. Dette stemmer overens med øvrige aftaler om fællestillidsrepræsentanter i Guldborgsund Kommune.

Afsat tid

Der skal være en aftale mellem den valgte fællestillidsrepræsentant og dennes arbejdsplads omkring tiden, der bruges på funktionen som FTR.

Der skal laves en aftale mellem fællesrepræsentanten og dennes arbejdsplads, hvordan hun fratrækkes arbejdsopgaver/timer svarende til det der bruges til FTR.

Det er aftalt, at den valgte fællestillidsrepræsentant frigøres i gennemsnit 7,5 - 9,0 timer ugentligt og derudover har den fornødne tid til at varetage hvervet som FTR.

Intervalleret 7,5 - 9,0 understøttes af følgende vilkår:

- Stort geografisk område
- Flere områder som ikke er repræsenteret af en lokal TR
- Områder med forskelligartede arbejdsvilkår/arbejdstidsaftaler mm

Guldborgsund Kommune forventer, at den afsatte tid bruges på opgaver relateret til kommunens arbejdspladser.

Tid til MED er beskrevet i bilag 4 i MEDaftalen.

Fællestillidsrepræsentantens funktioner

Fællestillidsrepræsentanten og TR aftaler en opgavefordeling, der er afstemt med TR-aftalen.

Guldborgsund Kommune forventer, at fællestillidsrepræsentanten varetager overordnede opgaver i samarbejde med TR, herunder

- Koordinerer samarbejdet mellem lokale TR i de geografiske områder
- Formidler informationer fra Hovedudvalget til de lokale TR
- Varetager overordnede forhandlinger om forhåndsftaler



SIDE 2

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra valgtidspunktet af Fællestillidsrepræsentanten.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen skal genforhandles ved større strukturændringer.

22/8-16 Udvalgte 22/8-16 Lina Hansen
For Guldborgsund Kommune For SL