

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D.5.2.2019

Venlig hilsen

Lisbeth Schou
Kredsformand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere: Lene, Silvette, Mårten, Hanne, Lone, Vivi, Klaus, Lisbeth og Tina	
Afbud: Kasper	
Ref.:	Tina Hansen

1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidst	Intet til referatet
2. Politiske sager til behandling	
2.a. Arbejds miljørepræsentantåret 2019	LO og FTF er sammen i FH om at 2019 skal være arbejdsmiljørepræsentanternes år. Der var en stor landsdækkende konference i Odense den 7. januar og nu er det meningen at der skal være både landsdækkende og lokale arrangementer,

	<p>som støtter op om arbejdsmiljørepræsentanterne. Der er udarbejdet forskellige materialer og lavet et katalog for lokale arrangementer, hvor FH er med til at stå for oplæg, materialer mm.</p> <p>Da vi ikke er med i FIU. (fagforeningernes interne uddannelser) skal vi betale et beløb pr. deltager, hvorimod de andre faglige organisationers medlemmer kan deltage helt gratis. Vi støtter op om arrangementerne via vores engagement i LO sektionerne og vil også gerne lave egne arrangementer. Mårten foreslår fokus på familieplejernes arbejdsmiljø. Måske det kunne være en ide med en arbejdsmiljørepræsentant for familieplejere.</p> <p>På vores arbejdspladser er der stor interesse for/ brug for at der kommer mere fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Det har været svært at tiltrække AMR til vores netværksmøder, måske vi kan nå dem bedre via TRIO arrangementer? Opfordring til at det nogle gange bliver muligt at alle i TRIOEN kan deltage, uanset faglig organisation. Opfordring til mere af dette. Enten med deltagerbetaling eller via samarbejde med de andre faglige organisationer.</p> <p>Der skal fokus på tid, vilkår og kompetence udvikling for arbejdsmiljørepræsentanter.</p> <p>Når vi kommer længere i planlægningen vil Lene gerne være med som sparring på arrangementerne. Lisbeth og Tina tager kontakt til Lene, når vi når dertil.</p> <p>Vi skal være obs på, at det er <u>arbejdsmiljørepræsentanten</u> der skal i fokus.</p>
<p>2b. Status på vores engagement i Litauen.</p>	<p>Der er pt 4 studerende i Litauen. De er glade for at være der og har gode vejledere. Yderligere 1-2 steder er i spil som mulige praktiksteder.</p> <p>Der vil snart komme et opdateret skriv om vores aktiviteter i Litauen. Jan fra Midt Sjælland og Mårten koordinerer.</p> <p>Kommende opgaver: Vi følger nye studerende derned men vi vil fremadrettet lave "følgeturene" kortere. Vores fokus vil være at finde gode studie steder og støtte op om vejledning og studiemiljø. Ved næste opstartstur tager vi op i bestyrelsen, om der er en som vil med, som ikke har været med tidligere.</p> <p>Uddannelsesstederne i kredsene vil gerne at vi stiller op og fortæller om det, når der er internationale dage. Efter at de</p>

	<p>studerende bliver omfattet af Erasmus legat, betaler vi ikke fremadretter de studerendes fly billetter. Vi har flere gode kontaktpersoner, som kan dansk i Litauen og som gerne vil være de studerende behjælpelige med diverse.</p> <p>Der er også kontakt med en fagforening, som står for at forsøge at lave den første landsdækkende overenskomst på det socialpædagogiske område.</p>
<p>2c. Kommunikations strategi.</p>	<p>Drøftelse af hvad den skal indeholde. Efterfølgende vil daglig ledelse komme med et udkast.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan vi benytter os af off. Medier. • Hvordan vi kommer i kontakt med de studerende / unge. Måske vejen er en miljø vinkel ? • Skal vi have konkrete mål, om eks. Vis 4 indlæg om året ? • Hvordan tænker vi synlighed ? • Hvordan bliver vi mere synlige og fortsat være seriøse samarbejdspartnere ? • Afklaring af hvad / hvordan udmeldinger skal forbi daglig ledelse, hvis man udtaler sig som kredsbestyrelses medlem.? • Det er godt at orientere hinanden inden man sender noget ud. Både for sparringen og afklaring af, om der er opbakning for synspunkterne. • Blive bedre til at gå nogle stykker sammen og skrive indlæg om forskellige emner; arbejdsmiljø for plejefamilier, seniorpolitik mm. • Vi skal være bedre til at formidle ud, hvad der sker på kredskontoret. Hvad SL arbejder med i hverdagen. • Vi skal være obs på, at det kan have konsekvenser, når man ytre sig i medierne. Fordele og ulemper skal indgå i overvejelserne. • Vi skal gå efter bolden, ikke efter manden. Det er et vigtigt opmærksomhedspunkt. • Vi skal også huske at fortælle, når noget går godt. • Lone sender noget rundt til orientering om Elev cafe.
<p>2d.. Orientering fra:</p>	<p>Materialet taget til efterretning. I stedet for et underskud på over 400.000 kommer vi sikkert tættere på et underskud omkring 20.000. Der kan fortsat komme mindre reguleringer. Orienteringen taget til</p>

	efterretning.
<p>2e.. Gennemgang af HB materialet.</p>	<p>Generel tilfredshed med at tilbakemeldingerne til punktet om organisering og Vi er Socialpædagogerne, siden første behandlingen, er blevet indarbejdet i de nye forslag. Især at kredsene er ind tænkt mere, både i forhold til opgaver, ansvar og økonomi. Vi tænker også der kan være fordele ved mere lokale medlemsråd. Og vigtigt at vi bruger videns deling aktivt, så vi får det bedste resultat. Der skal gøres en aktiv indsats for at formidle ud, at der kan søges midler til aktiviteter på arbejdspladserne. Der var en anbefaling af, at der bliver arbejdet videre på digitale løsninger, app eller lign. Vi vil ind tænke de gæster der var med til kongressen med et særligt brev/ hilsen om hvordan der er blevet arbejdet med tilbakemeldingerne, der blev givet på kongressen. Når vi er lidt længere i processen vil vi invitere dem ind til en del af et kredsbestyrelses møde.</p>
<p>3. Lukket møde.</p>	Intet til lukket møde.
<p>4. Orienterings punkter.</p>	
<p>4a. Orientering fra kredsbestyrelsen.</p>	<p>Orientering om familieplejeområdet i Guldborgsund Kommune. Vigtigt at SL får formidlet ud, hvad de hjælper familieplejerne med. Opfordring til at SL og PLF ikke bekriger hindanden i medierne men står sammen om at støtte op om plejefamilierne. Lisbeth; Vi har aldrig udtalt, at vi ikke vil arbejde sammen med PLF om at støtte op om plejefamilierne. Det er kun PLF der har udtalt det, blandt andet på Facebook. I kredsen skal der være medlemsmøde for plejefamilier med børn anbragt fra Guldborgsund kommune. Dette for at være bedst muligt opdateret inden et dialogmøde med Guldborgsund Kommune i starten af marts. Der bliver oplevet udfordringer med at vederlags modellen fra Guldborgsund ikke bliver fulgt.</p>
<p>4b. Orientering fra kredskontoret.</p>	<p>Udover orientering i dagsordenen, fortalte Lisbeth at hun havde lavet aftale om at mødes med kredsens repræsentant på SL's fagpolitiske uddannelse. I telefonen havde hun givet udtryk for, at det havde været nogle spændende opstarts dage.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lone tilbød at hjælpe med telefon vagten den 6. maj.

	<ul style="list-style-type: none"> • Vivi den 26. november. • Hanne den 15. november. <p>Skulle de blive forhindret er det vigtigt at de melder det ud så hurtigt som muligt, så en anden kan træde til.</p>
<p>5. Næste kredsbestyrelses møde</p>	<p>Næste kredsbestyrelsesmøde er den 25. marts. Hanne har afbud til dette møde.</p>
<p>6. Evt.</p>	<p>Daglig ledelse skal hurtigst muligt afklare hvad det ender med, om det bliver veste eller jakker til de tillidsvalgte.</p>